

自治会の女性役員登用に関する アンケート調査報告書

令和8年3月

福岡県男女共同参画センター「あすばる」

はじめに

地方の人口減少・若者や女性の大都市への流出や災害の激甚化・頻発化など、私たちを取り巻く状況が大きく変化する中、活力ある地域社会を築き、発展につなげていくためには、ジェンダー平等・男女共同参画の実現が不可欠です。

県ではジェンダー平等・男女共同参画の社会づくりを県政における重要な取り組み事項の一つに位置付けているところですが、女性自治会長の割合は11.9%（令和7年7月1日現在）と約1割に留まっています。自治会等の方針決定に参画している女性役員も少なく、地域における女性の活躍はまだまだ十分とはいえません。

そこで、今回、自治会における女性参画の現状や課題、女性役員登用に関する取組状況を把握するため、「自治会の女性役員登用に関するアンケート調査」を実施し、結果を取りまとめました。今回の調査結果が、地域の課題解決に向け、男女が共に取り組むための一助となれば幸いです。

最後に、調査の実施にあたって、アンケート調査にご回答いただいた自治会長をはじめ、地域コミュニティ関係の皆様、またご協力いただきました市町村の皆様に、心からお礼を申し上げます。

今後もジェンダー平等・男女共同参画社会の実現のため、皆様のご理解とご協力をいただきますようお願いいたします。

令和8年3月

福岡県男女共同参画センター「あすばる」

目次

I 調査の概要

1 アンケート調査の概要	1
--------------	---

II 調査結果の概要

1 自治会長等に対するアンケート結果の概要	2
2 市町村に対するアンケート結果の概要	14

III 結果からみえる現状と課題

自治会運営とジェンダー平等「自治会の女性役員登用に関するアンケート調査」

結果からみえる現状と課題（筑紫女学園大学 飯島 絵理 教授）	15
--------------------------------	----

IV 参考資料

(1) 回答率一覧	19
(2) 市町村ごとの回答一覧（割合／回答数）	20
(3) 自治会の女性役員登用に関するアンケート調査（自治会長等向け）	28
(4) 自治会の女性役員登用に関するアンケート調査（市町村向け）	31
(5) 調査概要（自治会長等向け／市町村向け）	32
(6) 協力依頼文（自治会長等向け／市町村向け）	33

I アンケート調査の概要

1 目的

福岡県内における女性自治会長の割合は、令和7年7月1日現在で11.9%（※1）であり、地域における女性の参画はまだ十分とは言えない状況である。県では、自治会活動への女性の参画に必要な取組を検討するため、女性自治会長の登用率が5%以下の市町村（※2）の自治会長等を対象に、「自治会の女性役員登用に関するアンケート調査」を実施した。

（※1）内閣府地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況（令和7年度調査、令和8年2月公表）

（※2）女性自治会長の登用率が5%以下の33市町村（令和6年7月時点）

直方市、柳川市、八女市、筑後市、大川市、行橋市、豊前市、小郡市、宮若市、朝倉市、みやま市、糸島市、那珂川市、篠栗町、須恵町、新宮町、岡垣町、鞍手町、桂川町、筑前町、大任町、大刀洗町、大木町、広川町、香春町、添田町、東峰村、赤村、苅田町、みやこ町、吉富町、上毛町

2 調査

（1）調査対象

- ① 33市町村の自治会の会長、副会長等の役員または自治会活動に携わる方（男女1名ずつ）
- ② 33市町村

（2）調査方法

- ① 市町村を通じてアンケート調査票を自治会長等に配付し、返信用封筒で福岡県男女共同参画センター「あすばる」に直接返送依頼。
- ② 市町村向けのアンケート調査票を担当課に配付、返信用封筒で福岡県男女共同参画センター「あすばる」に直接返送依頼。

（3）調査期間 令和7年9月中旬～12月10日まで

（4）回収率

- ① 約51%（回答数：2,602／送付数：5,100）
- ② 100%（回答数：33／送付数：33）

3 実施機関

福岡県男女共同参画センター「あすばる」
（委託：福岡県人づくり・県民生活部 男女共同参画推進課）

4 監修

筑紫女学園大学 教授 飯島 絵理

5 注意事項

端数処理をしていないため、構成比の表面上の計が100.0%にならないことがある。

Ⅱ-1 自治会長等に対するアンケート結果

【1】あなたの性別を教えてください。

⇒回答者の約6割が男性、約4割が女性となっている。

図1-1 回答者の性別 (%)

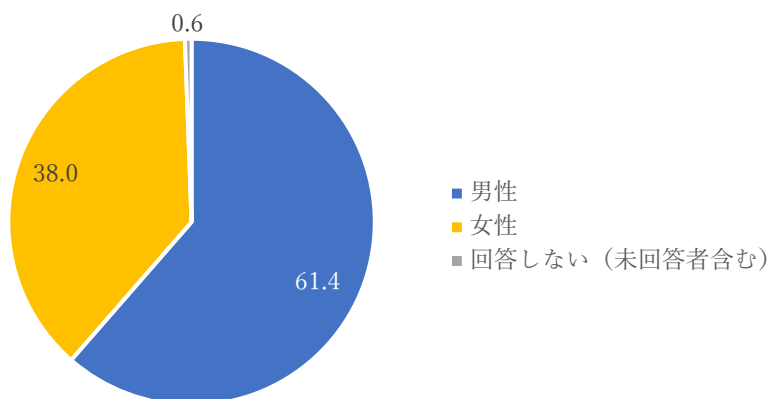


図1-2 会長の性別 (%)

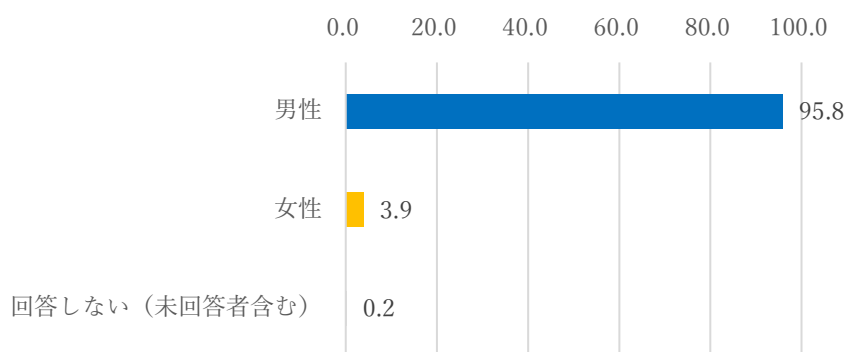
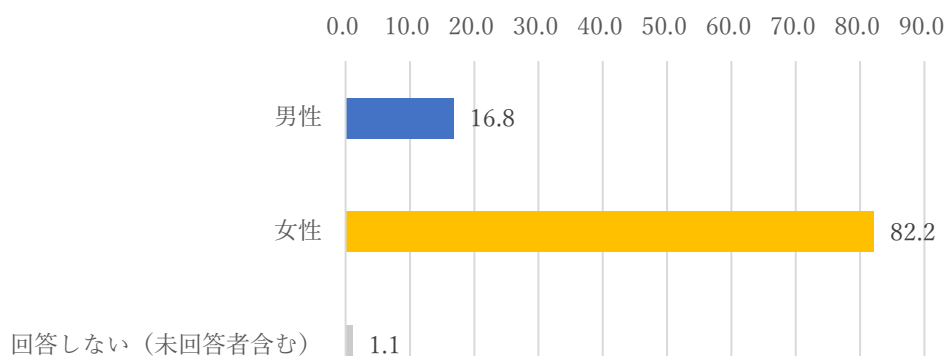


図1-3 会長以外の回答者の性別 (%)



【2】あなたの年齢を教えてください。

⇒回答者の約9割が60代以上となっており、70代以上が5割を超えている。

図2-1 回答者の年齢 (%)

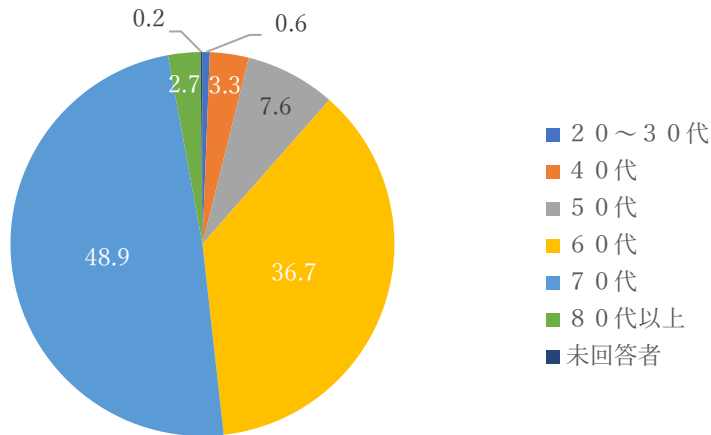


図2-2 会長の年齢 (%) ■ 会長

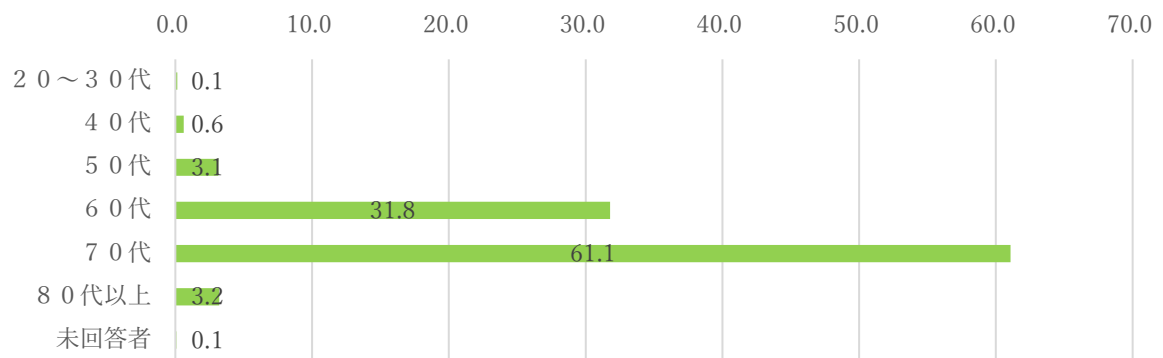
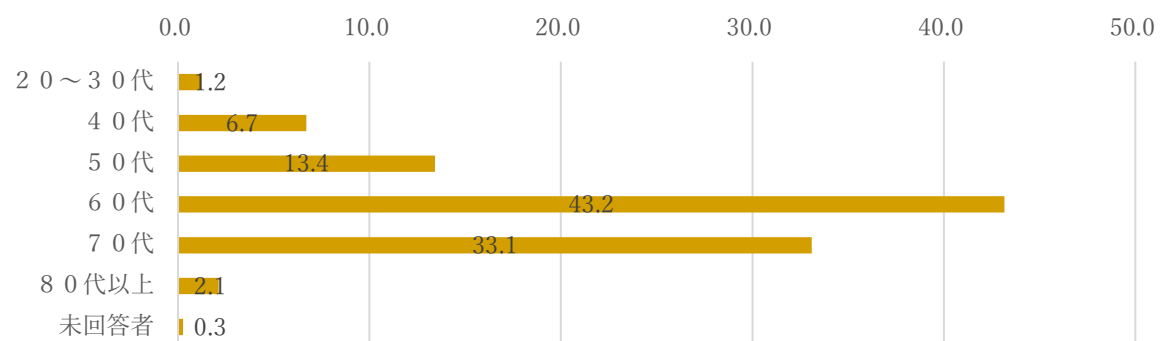
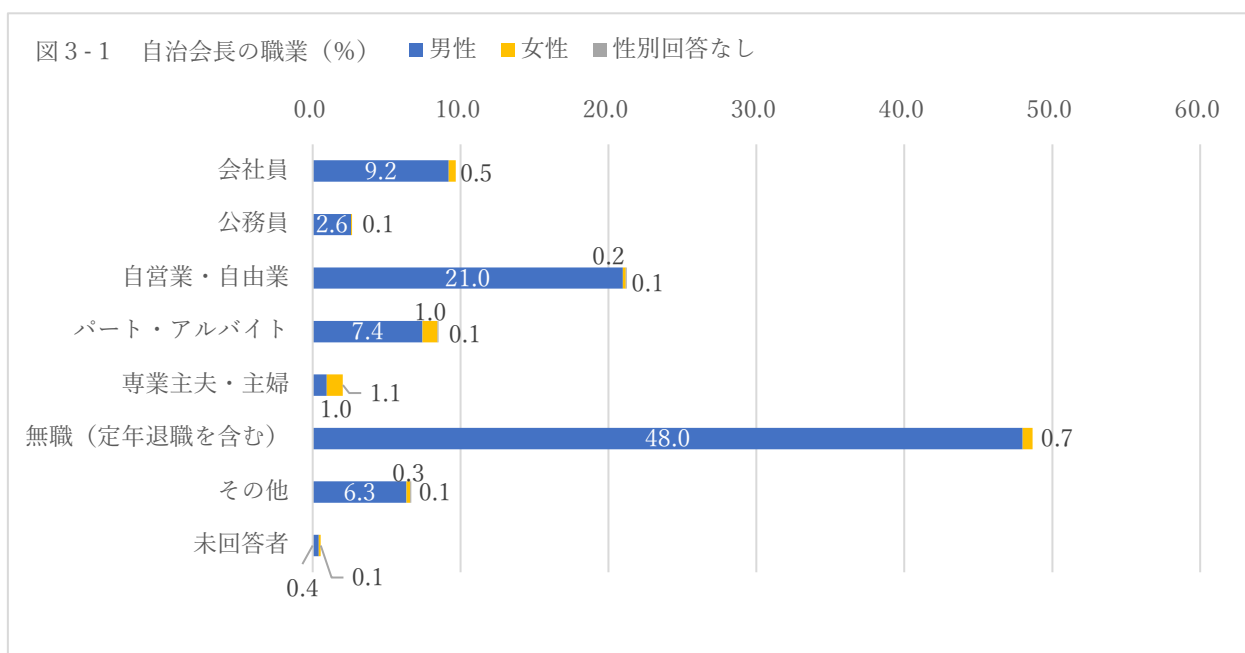


図2-3 会長以外の回答者の年齢 (%) ■ 会長以外

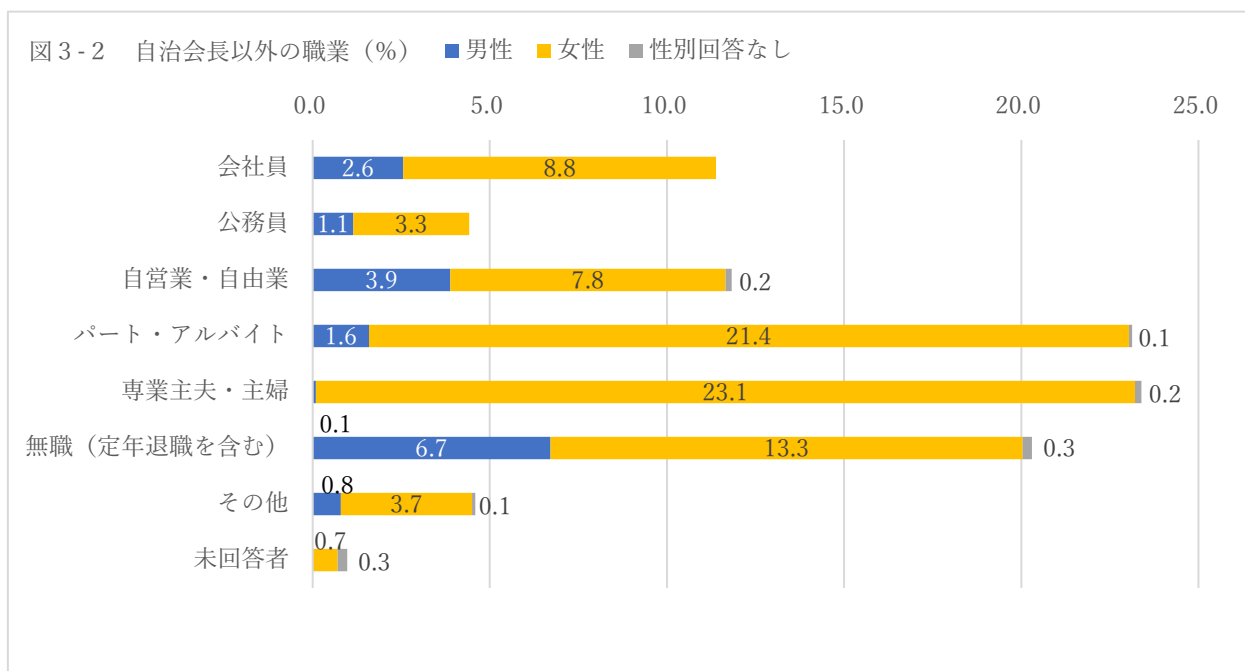


【3】あなたの職業について教えてください。

⇒自治会長の約5割が「無職（定年退職を含む）」、約2割が「自営業・自由業」となっている。

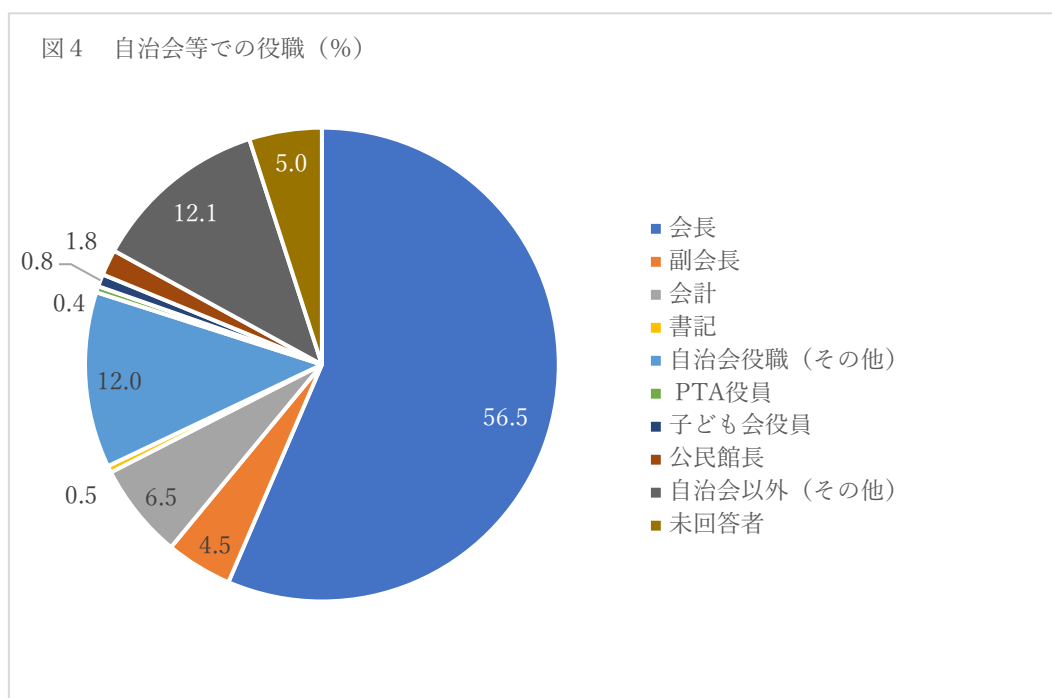


⇒自治会長以外の回答者の職業は、「専業主夫・主婦」、「パート・アルバイト」、「無職（定年退職を含む）」がいずれも約2割となっている。



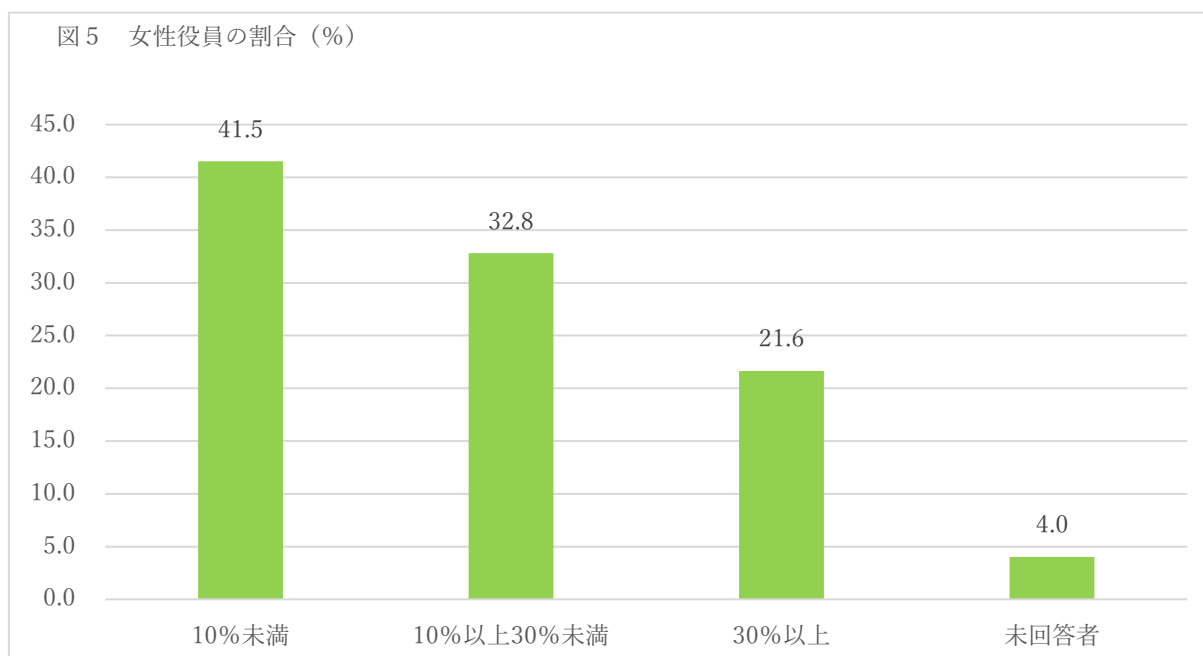
【4】あなたの自治会での役職(自治会役員ではない場合は、地域における役割)を教えてください。

⇒回答者の約8割が自治会の役員となっている。



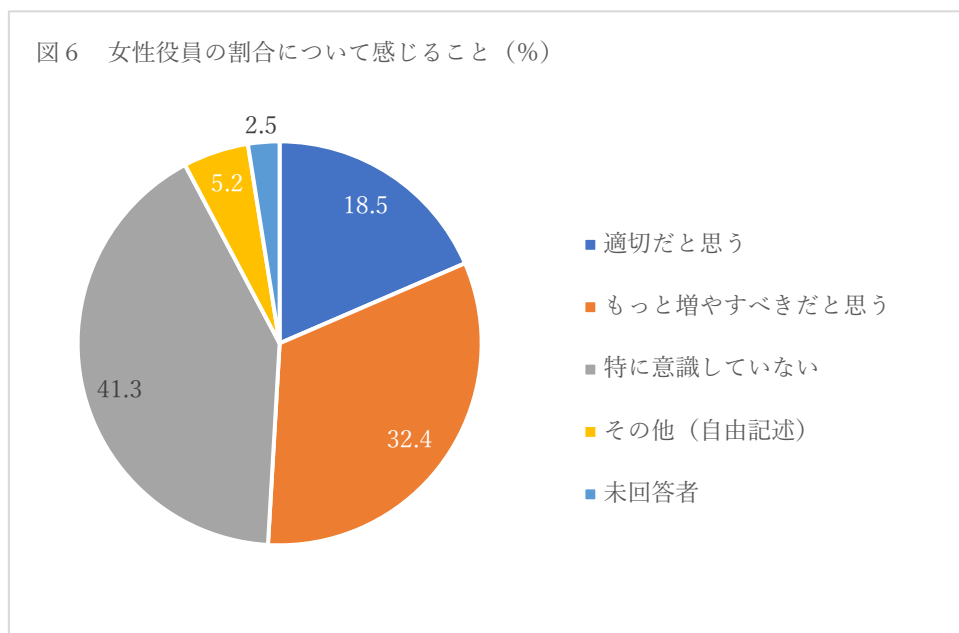
【5】自治会長にお伺いします。あなたの自治会の女性役員の割合は何%ですか？

⇒女性役員の割合が「10%未満」の自治会が約4割、「10%以上30%未満」が約3割、「30%以上」が約2割となっている。



【6】自治会長にお伺いします。あなたの自治会の女性役員の割合について、どのように感じていますか？

⇒女性役員の割合について、「適切だと思う」が約2割、「もっと増やすべきだと思う」が約3割、「特に意識していない」が約4割となっている。



【6の②】【6】で回答した理由について教えてください。（自由記述）

○主な回答

「適切だと思う」と回答した理由

- ・力仕事（草刈り、木の剪定、用水路の掃除、土木作業、祭りの舞台作り等）が多く、男性が適任である。
- ・役員は世帯単位で引き受けるため、世帯主（男性）が表にでるが、女性（妻）も一緒に活動している。
- ・女性は、福祉や会計など適材適所で活動している。 など

「もっと増やすべきだと思う」と回答した理由

- ・男性中心だと意見が偏る。
- ・生活者、子育て目線の意見も必要。
- ・女性役員が1、2名では意見が言いにくい。
- ・高齢化で人材が不足している。
- ・人口比を考え、男女半々が望ましい。 など

「特に意識していない」と回答した理由

- ・輪番制のため。
- ・男女を問わず、なり手がいない。
- ・男女を問わず、できる人がなればよい。 など

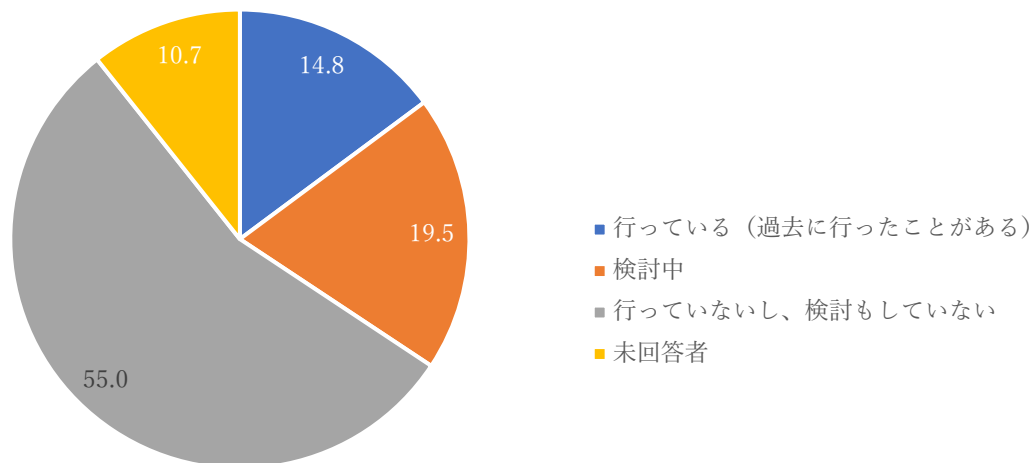
「その他」と回答した理由

- ・女性の登用の必要性を感じるが、無理にお願いすると脱会される。
- ・限界集落のため、そもそもなり手がいない。
- ・女性が責任のある役を引き受けたがらない。
- ・女性が増えると土木作業の担い手がなくなる。 など

【7】自治会長にお伺いします。あなたの自治会で女性役員を増やす取組を行っていますか？

⇒取組を「行っている（過去に行ったことがある）」が約 15%、「検討中」が約 20%、「行っていないし、検討もしていない」が 55%となっている。

図7 女性役員を増やす取組の実施状況（%）



【7の②】取組内容とその効果や結果、検討中の場合は、検討中の取組を教えてください。

（自由記述）

○主な回答

- ・規約の変更、明文化（世帯単位ではなく個人を選出できるように、一定の割合や決まった役職を女性とするなど）を検討。
- ・役員選考委員会で女性役員登用を積極的に促す。
- ・会計や副会長など、比較的負担の少ない役職から女性を登用する。
- ・個別に直接アプローチする。
- ・若い世代や女性が参加しやすいよう行事の見直しを行う。
- ・災害時の避難所運営など、女性の視点の必要性を共有する。
- ・女性が活躍している他の自治会の先進事例から学ぶ。 など

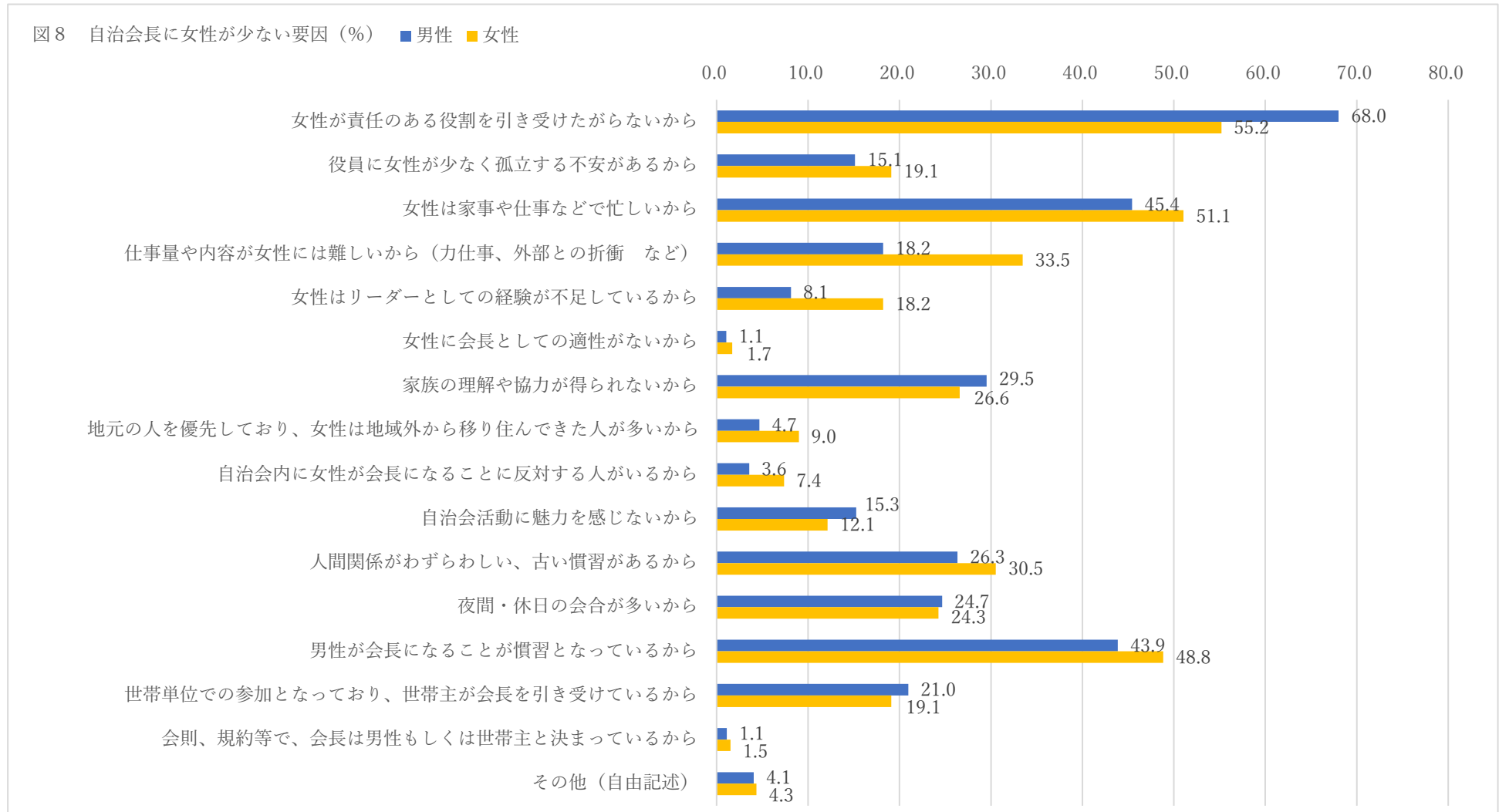
【7の③】取組を進めるにあたり、難しいと感じていることや悩みなどがあれば教えてください。（自由記述）

○主な回答

- ・共働き、定年延長で仕事をしている人が増えたこと、過疎化、高齢化により、役員をできる人が限られており、女性比率を考慮する以前に、役員を引き受ける人がいない。
- ・女性に限らず、責任ある役を引き受けたがらない、役員を無理強いすると脱会につながる。
- ・仕事、家事、育児、介護などの役割が女性に偏っており、女性は役員を引き受ける余裕がない。
- ・土木作業や夜間パトロールなどの業務があり、女性には難しい。
- ・夜間の会議や平日の行事など、現役世代や家事の担い手が参加しづらい。 など

【8】一般的に自治会の会長に女性が少ない状況がありますが、その要因は何だと思えますか？（複数選択可）

⇒男性、女性ともに「女性が責任ある役割を引き受けたがらないから」（男性：68%、女性：約55%）、「女性は家事や仕事などで忙しいから」（男性：約45%、女性：約51%）、「男性が会長になることが慣習となっているから」（男性：約44%、女性：約49%）の順となっている。



【8の②】【8】の回答を選択した背景(自治会の状況やご自身の経験など)を教えてください。(自由記述)

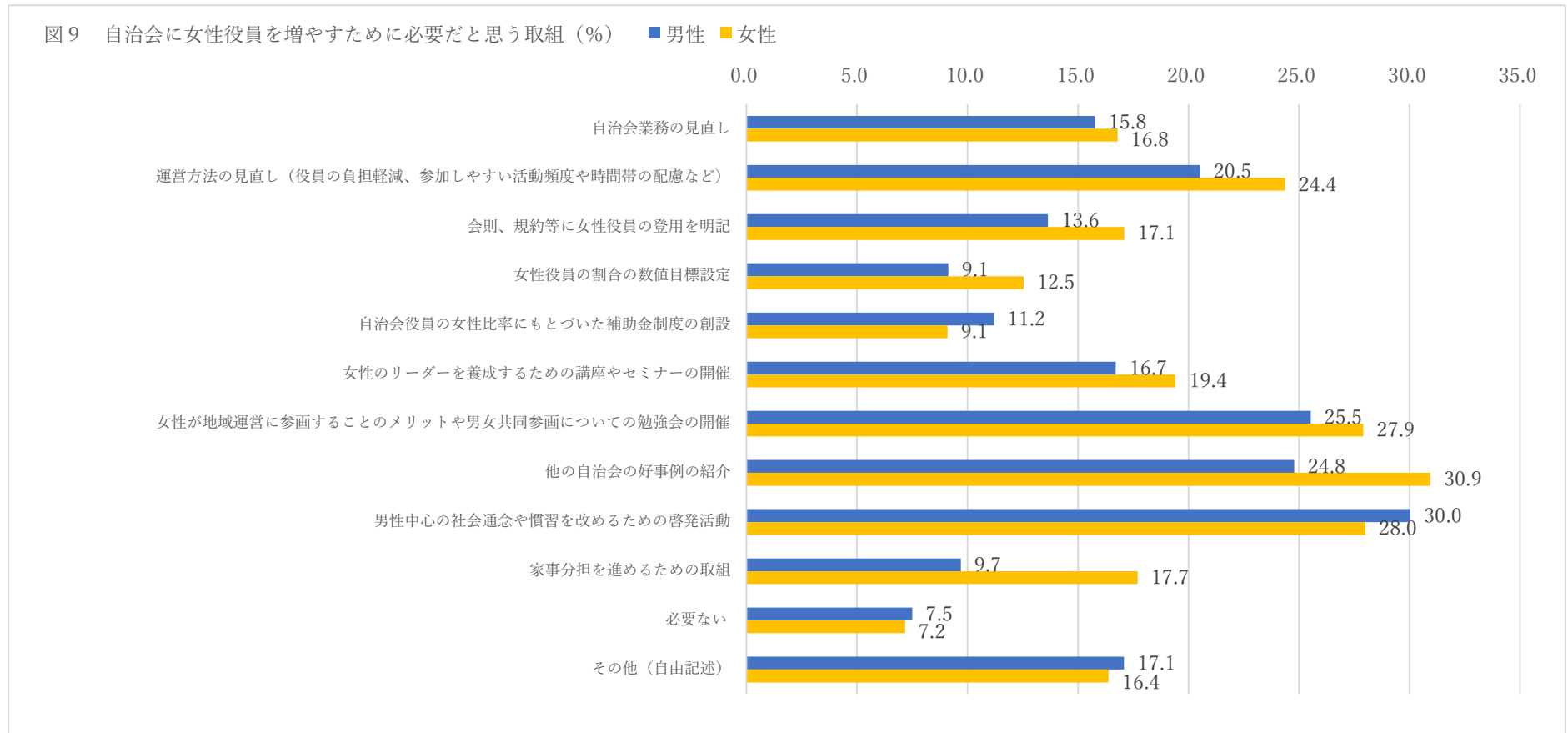
○主な回答

- ・自治会の加入が世帯単位のため、世帯主(男性)が表に出る。
- ・役員改選時に会長が個別訪問して役員就任をお願いするが、男女を問わず、責任の重さや業務量(行政との折衝、交渉ごと、夜間対応など)を理由に断られる。
- ・地域コミュニティが希薄化しており、男女を問わず、役員を無理強いすると脱会される。
- ・高齢化や自治会未加入者の増加により、自治会自体の維持がむずかしい。 など

【9】【8】で回答いただいた課題を解消し、今後、自治会に会長を含め女性役員を増やすためには、一般的にどのような取組が必要だと思いますか？

(複数選択可)

⇒男性は、「男性中心の社会通念や慣習を改めるための啓発活動」(30%)、「女性が地域運営に参画することのメリットや男女共同参画についての勉強会の開催」(約26%)、「他の自治会の好事例の紹介」(約25%)の順、女性は、「他の自治会の好事例の紹介」(約31%)、「男性中心の社会通念や慣習を改めるための啓発活動」(28%)、「女性が地域運営に参画することのメリットや男女共同参画についての勉強会の開催」(約28%)、の順となっている。



【9の②】「自治会業務の見直し」、「運営方法の見直し」にチェックを入れた方にお伺いします。

■自治会業務について、具体的にどのような見直しが必要だと思いますか？（自由記述）

○主な回答

- ・力仕事（草刈り、用水路清掃、神社清掃など）を外注する。
- ・お祭りなどの伝統行事や資源回収作業などの簡素化、自治会業務から切り離す。
- ・本来行政が行うべき業務と自治会が担うべき業務を整理する。
- ・会長や役員に業務が集中しないよう、業務を分担する。神社や農林業関連の役職などの会長充て職を整理する。

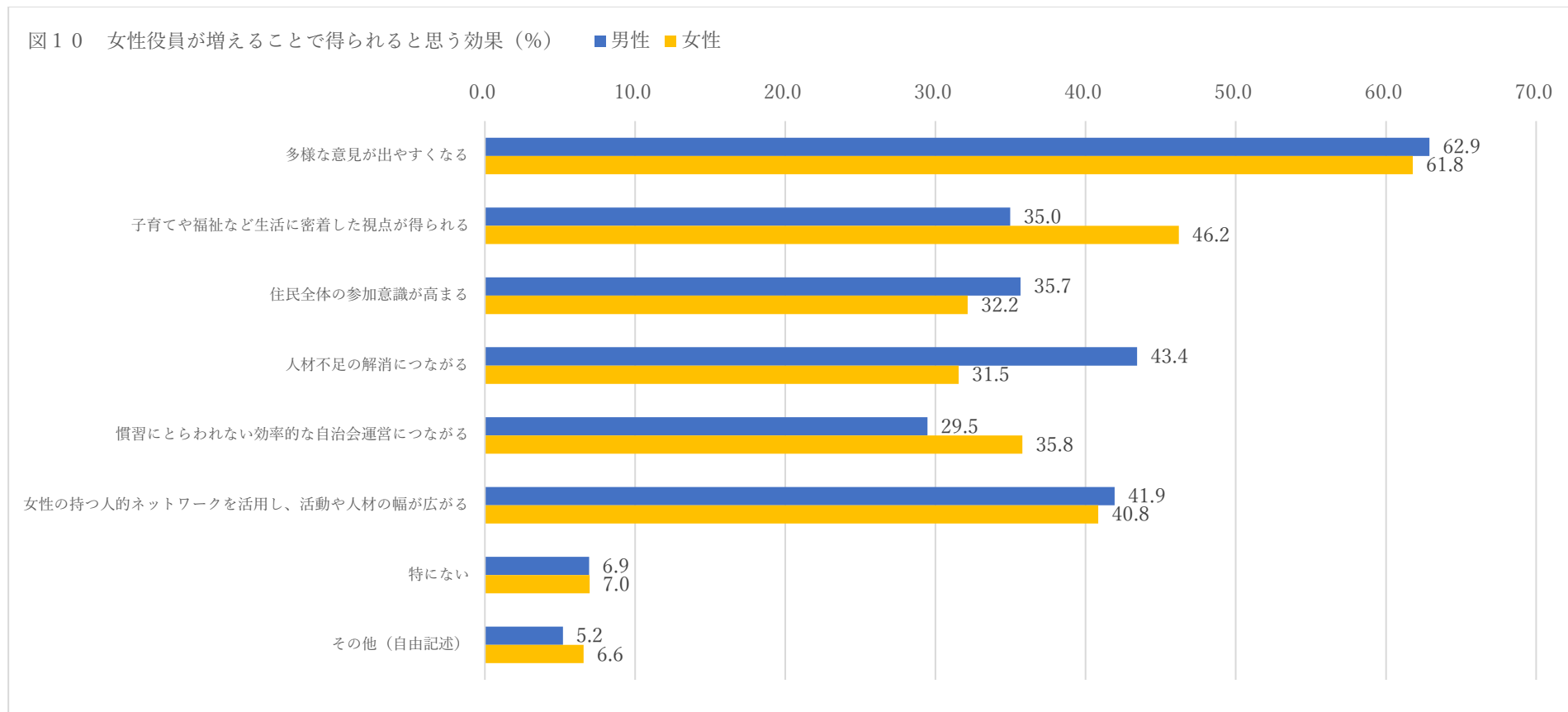
■自治会運営について、具体的にどのような見直しが必要だと思いますか？（自由記述）

○主な回答

- ・オンライン会議の導入、回覧板のデジタル化といったIT化による負担の軽減。
- ・定例会議の見直しによる会議参加負担の軽減。
- ・現役世代や女性が参加しやすいよう、会議や行事の日程や形式を柔軟に設定する。
- ・会長1人に業務が集中しない体制の構築。
- ・世帯主（男性）でなくても参加できるよう規約を変更する。
- ・女性比率を規約に明文化する。
- ・女性リーダーを養成する講座や補助金制度の創設。
- ・手当を引き上げる。
- ・自治会に加入する意義を周知する。 など

【10】自治会に会長を含め女性役員が増えることで、どのような効果があると思いますか？（複数選択可）

⇒男性は、「多様な意見が出やすくなる」（約63%）、「人材不足の解消につながる」（約43%）、「女性の持つ人的ネットワークを活用し、活動や人材の幅が広がる」（約42%）の順、女性は、「多様な意見が出やすくなる」（約62%）、「子育てや福祉など生活に密着した視点が得られる」（約46%）、「女性の持つ人的ネットワークを活用し、活動や人材の幅が広がる」（約41%）の順となっている。

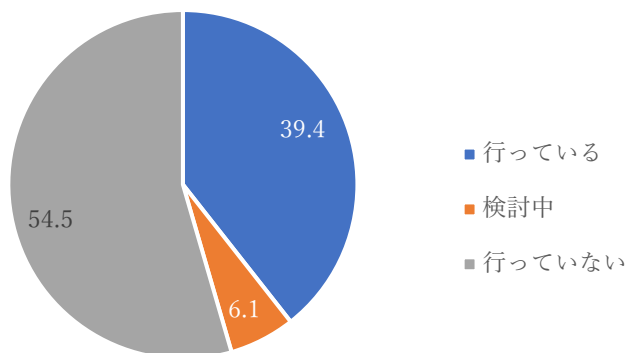


Ⅱ-2 市町村に対するアンケート結果

【1】貴自治体では、自治会の女性役員を増やすため、現在何らかの取組を行っていますか？

⇒約4割の市町村が何らかの取組を行っているものの、5割以上の市町村が取組を行っていない。

図1 自治会の女性役員を増やすための取組状況 (%)



【2】取組内容とその効果や結果、検討中の場合は、検討中の取組を教えてください。(自由記述)

○主な回答

- ・定期的なアンケート調査や個別ヒアリングの実施。
- ・女性役員登用の呼びかけ、女性人材リストへの登録、目標値の設定。
- ・男女共同参画の研修会、女性会長のインタビュー記事の広報、啓発冊子の配布。
- ・女性会長や女性役員の比率の高い自治会への補助金制度。 など

【3】取組を進めるにあたり、課題などがあれば教えてください。(自由記述)

○主な回答

- ・市街地や農村部といった地域特性によって、男女共同参画への理解度や運営状況に大きなバラつきがあり、同じ施策や取組が通用しない。
- ・「役員は男性がするもの」という意識が根強い。
- ・家事、育児、介護といったケア役割が女性に偏っており、女性に声かけしても辞退される。
- ・自治会が世帯単位での加入となっており、必然的に女性の役員登用が低い。
- ・女性登用の前に役員になる人がいない。 など

【4】取組を行っていない理由を教えてください。(自由記述)

○主な回答

- ・市町村職員の人員不足のため、施策に着手できていない。
- ・自治会は住民の自発的な団体であり、役員選任は規約や総会に基づくべきものとの考えから、直接的な働きかけは行っていない。
- ・高齢化や自治会加入率の低下による担い手不足から、自治会自体の維持、存続が難しい状況のため、性別にこだわっている余裕がない。 など

飯島 絵理（筑紫女学園大学）

1. 自治会における男女格差

（1）意思決定過程への参画の不均衡

男女格差の現状を説明するためにしばしば参照されるグローバル・ジェンダー・ギャップ指数では、日本社会は特に政治と経済の分野に大きな課題があることが示されている。しかしながら実際には、これらの分野のみならず、多岐にわたるさまざまな分野において、女性は意思決定過程に十分に参画できていない。地域や教育の分野も同様であり、自治会長、PTA 会長、校長等、リーダーの多くは男性で占められている。日常生活と密接に関わり、こどもの頃から身近であるこのような領域における不平等やそれらを形づくる意識は、政治や経済の分野において大きな男女格差を生じさせる基底にあるものといえるのではないだろうか。本調査のテーマである自治会における女性の会長・役員の少なさも、地域の分野における重要な問題の一つである。

はじめに、福岡県における自治会長数の性別割合について、内閣府男女共同参画局「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況」の令和7年度のデータを用いて簡単に確認しておきたい。県全体の自治会長数7,699名のうち女性は918名、女性の占める割合は11.9%である。全国平均7.8%よりやや高いが、10の自治会のうち約1名では、さまざまな女性の視点を地域で反映していくには少なすぎる。女性比率は全国、福岡県ともに増加傾向にはあるが、例えば10年前の平成27年と比べると、全国4.9%→7.8%、福岡県8.2%→11.9%と微増にとどまる。

各市町村の割合にはばらつきがある。女性の比率が21.0%と最も高い北九州市は、自治会長が2,718名と他の市町村と比して断然に多く、当市の女性会長数（572名）だけで県全体の女性会長数の6割以上を占める。反対に、女性の会長が1名もいない市町村は1市9町村、1名のみしかいない市町村も4市5町村ある（31町村のうち3町村はデータなし）。

（2）なぜ女性も自治会運営を担うことが必要なのか

男性が大多数を占める自治会長を、なぜ女性も担うことが必要とされるのか。昨今では、人口減少や高齢化による担い手不足や、運営メンバーが固定することによる活動の硬直化などにより、自治会の持続可能性が危ぶまれ、否応なしに、女性が会長や役員の候補として担ぎ出されるという現状もある。しかし、その必要性の基本には、意思決定過程への参画からの排除が、女性の人権の享有を妨げることがある。偏った層によって物事が決定されることで、社会構造上のさらなる不平等につながることもあるだろう。

自治会長が男性で占められている現状は、女性が、家庭では家事や子育て、介護等のケア役割を担い、地域では男性の補助的役割を担うといった固定的な性別役割分担と、それらに関連するバイアス（偏見、思い込み。例えば「自治会長は男性のほうが向いている」「家事や子育ては女性の役割」など）に支えられている。このような性別役割分担やバイアスは、近年では、若者や女性が地方から大都市へと流出する要因となっていることが指

摘されている。持続可能な地域をつくるためにも、固定的な性別役割分担からの脱却や男女格差の是正が必要となっている。

さらに、非常時には、平常時における固定的な性別役割分担意識は増強され、ケア役割や性暴力などの課題や不平等が深刻化する。また、社会において脆弱な状況にある人々が、より多くの影響を受けるともいわれる。災害が頻発化・激甚化するなか、防災・災害対応の観点からも、平常時から、さまざまな男女格差の是正に取り組むとともに、「誰一人取り残さない」災害に強いまちづくりに向けて、多様な住民が意思決定過程に参画していくことが必要である。

2. 調査結果からみえる現状と課題

本調査は、自治会長に占める女性の割合が5.0%以下である県内33市町村（令和6年）を対象に、①地方公共団体および②自治会の会長含む男女2名に、自治会の現状と課題について質問したものである。すなわち、県内60市町村のうち、会長への女性の登用が進んでいない市町村の実情を把握するために実施された。以下、①と②の対象ごとに、調査結果からみえる現状と課題について概括する。

（1）市町村の現状と課題

半数以上の18市町村では、自治会の女性役員を増やすための取組を「行っていない」と回答している。行っていない理由としては、「自治会は住民の自発的・自主的な運営によるものであるため、役員の選出にも市町村は関与していない」など、業務の領域外として認識している回答が複数みられる。また、ジェンダー平等は地域課題の取組としての優先度が低いことや、職員の人員不足等が挙げられている。

行政職員は自治会の役員選出には口を出せないとする言説が根強く存在する一方で、さまざまな取組を試みている市町村もある。例えば那珂川市では、会長が女性、あるいは役員の3割以上が女性である区に補助金を交付する事業を実施している。ほかにも、成果指標の設定、研修会の実施、啓発冊子の作成・配付、調査・聞き取りの実施、自治会への直接的な声かけ等を行っているという回答があった。これらのアプローチは、すぐには実質的な成果が表れなかったとしても、自治会や住民に対する意識醸成を促す役割もあると考えられる。

「性別にこだわっている余裕がない」「性別による判断ではなく経歴や人となり等が重視され選出されている」など、行政担当者のジェンダー平等に対する理解不足と思われる回答もみられた。思い込みを含むそのような見方、考え方の結果として、男性ばかりが意思決定権を持つ立場を占めてしまっていることの問題性が問われ、見直しが求められているのである。

取組を進めるにあたっての課題としては、「担い手がない」「女性の候補者に声をかけても断られる」「自治会長は男性になるものだといった固定的な性別役割分担意識が根強い」などの地域の実情があることや、地区により異なる住民や自治会のあり方に対し、どのようにアプローチすればよいか模索しているといった担当者としての取り組み方に関することが挙げられている。

（２）自治会の現状と課題

回答した自治会長の年齢は、96.1%が60歳代以上、70歳代以上は64.3%となっており、自治会運営が高齢者によって支えられていることがうかがえる。

自治会の役員に女性が少ない現状について、どのように感じているかという問いに対し、回答した自治会長の約2割が「適切だと思う」、約4割が「特に意識していない」と回答し、「もっと増やすべきだと思う」の回答は約3割にとどまっている。取組の有無を同じく自治会長に聞いた質問では、「行っていないし、検討もしていない」の回答の割合が55.0%と半数を超え、「行っている（過去に行ったことがある）」14.8%および「検討中」19.5%を上回っている。つまり、何とかしなければならない問題として現状を捉えていない回答者（自治会長）が大半であるということだ。

調査対象者全員に対して、女性の自治会長が少ない要因について、複数回答可の選択肢で聞いた質問では、「女性が責任のある役割を引き受けたがらないから」と回答した割合が男女とも最も高く（女性55.2%、男性68.0%）、次いで「女性は家事や仕事などで忙しいから」（女性51.1%、男性45.4%）、「男性が会長になることが慣習となっているから」（女性48.8%、男性43.9%）の順であった。また、性別の回答割合の差が大きいものとして、男性の回答割合が高い項目は「女性が責任のある役割を引き受けたがらないから」（12.8ポイント差）、反対に女性の回答割合が高い項目は「仕事量や内容が女性には難しいから（力仕事、外部との折衝など）」（15.3ポイント差）、「女性はリーダーとしての経験が不足しているから」（10.1ポイント差）であった。女性の自治会長が少ない要因は、実際には、選択肢にある事柄を含め、自治会や地域の慣習や不文律、家庭や地域での固定的な性別役割分担、それらの基盤にある性別役割分担意識等、さまざまな実情が複合的に関連していると考えられるが、これらの回答結果からは、女性が引き受けないことが一番の要因であり（男性のほうがそう考える割合がより高い）、また、女性には家事があることや会長は男性になるものとされていることも、大きな要因と考えられていることが読み取れる。また、女性の回答者自身が、自治会長の現状の仕事量・内容を女性が担うことは難しく、経験も不足していると考えられる傾向があることもわかった。

3. 今後に向けて

自治会長・役員男女比率やジェンダー平等を考えることは、地域にとって本当に優先度の低いことなのだろうか。

本調査の自治会長等への問いでは、自治会に女性の会長や役員が増えることによる効果として、「多様な意見が出やすくなる」と回答する割合が、男女ともに最も高かった（女性61.8%、男性62.9%）。多様な視点から意見が交わされ議論することは、地域が抱える多様化・複合化する諸課題に対処していくうえでも非常に大切である。住民の半分を占める女性さえ意思決定過程から排除されている現状では、さまざまなバックグラウンドを持つ多様な住民が安全安心に暮らすための議論や活動が、十分にできているかどうかは疑問である。女性の参画が、時代の変化に即した地域自治のトリガー（きっかけ）になり得ると捉えると、取組の優先度は低くないはずである。それだけでなく、冒頭でも述べたように、地方の人口減少・流出や災害の頻発化・甚大化等、急激に変化する社会の現状を背景として、ジェンダー平等の推進は、持続可能な地域づくりに不可欠な取組となっている。

自治会を対象とした調査の自由記述には、行事や会議、業務量の多さによる負担が大きく、女性だけでなく、男性も、自治会長や役員を引き受ける人がいない、お願いしても断られるといった声も多くみられた。また、高齢世帯や自治会未加入世帯の増加から、現状のままでは自治会の活動が成り立たず、存続自体が危ぶまれるという記述も散見された。自治会組織のあり方そのものの問い直しも、喫緊の課題であることがうかがえる。

この問い直しは、女性の会長・役員への登用を促進していくためにも不可避だろう。規約の変更や補助金の交付等も有効な手立てではあるが、住民の大多数が担い手になりたくないという現状を変えずに、ただ数だけを増やそうとすることには限界がある。女性だけでなく、50歳代以下の働く世代やさらに若い世代が、積極的に無理なく活動に参画できるように、廃止や外注を含むスリム化やITの活用等、行事や業務の徹底した見直しが必要となる場合もあるだろう。

女性の自治会長・役員への登用の阻害要因として調査結果でも多く挙がっている固定的な性別役割分担や、それらに関連する慣習やバイアスについて、個々人の気づきおよび自治会や地域での変革を促していくには、地道なプロセスを要する。例えば、女性が会長・役員を引き受けたがらない背景には、どのような場面でのどのような慣習や意識があるのか、「女性には難しい」「経験が不足している」と多くの女性が思ってしまう背景には何があるのか、それらの背景を取り除くにはどのような方策があるのか。あるいは、複数の同様の記述回答があった、祭りの準備や土木作業などの力仕事、夜間の業務等があるので女性には向かないといった考えについては、何か思い込みはないのか、このような業務は高齢男性にも負担ではないのか、軽減できる業務はないのかなどの視点からも、再検討が可能だろう。このような検討を着実にこなしていくためには、女性や若い世代も巻き込みながら、平場での対話の機会を継続的につくる必要があるのではないだろうか。

先述した「自治会長は性別にかかわらず選出されている」や、自治体調査の記述でもみられた「適材適所なのだからいいのでは」といった見方・考え方は、大きなバイアスを孕んでいる。決して女性がリーダーに向いていないのでも、能力や才能がないのでもない。それにもかかわらず、著しい不均衡があるのはなぜか。このようなバイアスに気づき、現状を変えていくプロセスにも、多様な住民による対話の機会は無効であろう。

取組の必要性に対する自治会長の認識が十分でない現状においては、行政は、自治会の自主性に任せて何もしないわけにはいかないことは明らかである。男女共同参画担当部局と自治会を所管する担当部局が連携し、まずは、女性の会長・役員を増やすことや地域におけるジェンダー平等の必要性について、自治会長等とともに考えることから始め、実態把握をしながら一緒に取り組んでいくことが必要である。行政には、自治会に対する積極的な支援と協働の役割があり、それらの役割を果たすことが、結果的に地域の持続可能性にもつながることになる。

自治会長に占める女性の割合が比較的高い市町村は、今回は調査対象となっていないが、それらの市町村の好事例を収集・分析し、どのような背景や工夫があり、他の市町村で応用するにはどのような方策があるのか等について検討し、横展開を図っていくことも、今後、県や市町村に期待される役割といえるだろう。

自治会アンケート調査 回答率一覧

	自治体	自治会数	送付数	有効 回答数 (※1)	回答率 (%)	男性の回答数	女性の回答数	回答しない ※性別未回答含む	女性の回答率 (%)
1	直方市	100	200	99	50	60	39	0	39
2	柳川市	324	648	162	25	125	37	0	23
3	八女市	185	370	237	64	130	101	6	43
4	筑後市	84	168	107	64	65	42	0	39
5	大川市	71	142	92	65	50	41	1	45
6	行橋市	184	368	157	43	92	65	0	41
7	豊前市	127	254	131	52	73	57	1	44
8	小郡市	62	124	56	45	41	15	0	27
9	宮若市	77	154	73	47	52	21	0	29
10	朝倉市	245	490	342	70	176	165	1	48
11	みやま市	150	300	180	60	119	61	0	34
12	糸島市	164	328	261	80	140	117	4	45
13	那珂川市	37	74	45	61	27	17	1	38
14	篠栗町	21	42	22	52	10	12	0	55
15	須恵町	20	40	18	45	11	7	0	39
16	新宮町	24	48	19	40	14	5	0	26
17	粕屋町	24	48	16	33	13	3	0	19
18	岡垣町	56	112	39	35	23	16	0	41
19	鞍手町	42	84	41	49	27	14	0	34
20	桂川町	35	70	33	47	21	12	0	36
21	筑前町	51	102	73	72	45	28	0	38
22	大任町	42	84	26	31	14	12	0	46
23	大刀洗町	25	50	28	56	18	9	1	32
24	大木町	46	92	54	59	28	26	0	48
25	広川町	33	66	37	56	26	11	0	30
26	香春町	43	86	36	42	28	8	0	22
27	添田町	34	68	29	43	28	1	0	3
28	東峰村	15	30	7	23	7	0	0	0
29	赤村	7	14	5	36	4	1	0	20
30	苅田町	48	96	40	42	31	9	0	23
31	みやこ町	113	226	89	39	60	29	0	33
32	吉富町	20	40	19	48	18	1	0	5
33	上毛町	41	82	29	35	22	7	0	24
合 計		2,550	5,100	2,602	51	1,598	989	15	38

(※1)自治体名不明および白紙の回答を除く

全回答	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	
	全体	直方市	柳川市	八女市	筑後市	大川市	行橋市	豊前市	小郡市	宮若市	朝倉市	みやま市	糸島市	那珂川市	篠栗町	須恵町	新宮町	粕屋町	岡垣町	鞍手町	桂川町	筑前町	大任町	大刀洗町	大木町	広川町	香春町	添田町	東峰村	赤村	苅田町	みやこ町	吉富町	上毛町	
配付数	5,100	200	648	370	168	142	368	254	124	154	490	300	328	74	42	40	48	48	112	84	70	102	84	50	92	66	86	68	30	14	96	226	40	82	
有効回答数	2,602	99	162	237	107	92	157	131	56	73	342	180	261	45	22	18	19	16	39	41	33	73	26	28	54	37	36	29	7	5	40	89	19	29	
回収率(%)	51	50	25	64	64	65	43	52	45	47	70	60	80	61	52	45	40	33	35	49	47	72	31	56	59	56	42	43	23	36	42	39	48	35	
【1】性別	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
男性	61.4	60.6	77.2	54.9	60.7	54.3	58.6	55.7	73.2	71.2	51.5	66.1	53.6	60.0	45.5	61.1	73.7	81.3	59.0	65.9	63.6	61.6	53.8	64.3	51.9	70.3	77.8	96.6	100.0	80.0	77.5	67.4	94.7	75.9	
女性	38.0	39.4	22.8	42.6	39.3	44.6	41.4	43.5	26.8	28.8	48.2	33.9	44.8	37.8	54.5	38.9	26.3	18.8	41.0	34.1	36.4	38.4	46.2	32.1	48.1	29.7	22.2	3.4	0.0	20.0	22.5	32.6	5.3	24.1	
回答しない(未回答者含む)	0.6	0.0	0.0	2.5	0.0	1.1	0.0	0.8	0.0	0.0	0.3	0.0	1.5	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
【2】年齢	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
20～30代	0.6	1.0	0.6	0.8	0.9	1.1	0.6	0.8	0.0	2.7	0.3	0.6	0.0	0.0	0.0	5.6	5.3	0.0	0.0	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
40代	3.3	6.1	1.2	3.0	1.9	2.2	4.5	2.3	0.0	1.4	2.6	2.2	3.4	11.1	13.6	11.1	0.0	6.3	10.3	0.0	0.0	6.8	3.8	0.0	3.7	0.0	5.6	0.0	0.0	0.0	5.0	6.7	0.0	0.0	
50代	7.6	9.1	3.1	4.2	2.8	6.5	9.6	3.1	7.1	6.8	13.5	5.6	10.0	13.3	13.6	16.7	26.3	6.3	5.1	4.9	0.0	11.0	7.7	3.6	11.1	10.8	2.8	0.0	0.0	20.0	10.0	5.6	5.3	0.0	
60代	36.7	35.4	25.3	54.9	35.5	30.4	26.1	38.9	33.9	30.1	48.2	32.8	35.6	26.7	31.8	16.7	31.6	18.8	35.9	29.3	24.2	42.5	26.9	35.7	37.0	48.6	30.6	24.1	57.1	0.0	32.5	36.0	31.6	34.5	
70代	48.9	39.4	66.7	36.3	54.2	58.7	53.5	51.1	55.4	50.7	33.3	58.3	50.2	46.7	40.9	38.9	36.8	62.5	46.2	63.4	69.7	37.0	57.7	57.1	48.1	40.5	61.1	65.5	42.9	80.0	45.0	48.3	57.9	62.1	
80代以上	2.7	8.1	3.1	0.8	4.7	0.0	5.7	3.8	3.6	8.2	2.0	0.6	0.4	2.2	0.0	11.1	0.0	6.3	2.6	2.4	6.1	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0	0.0	10.3	0.0	0.0	7.5	3.4	5.3	3.4	
未回答	0.2	1.0	0.0	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
【3】職業	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
会社員	10.4	13.1	7.4	6.3	8.4	14.1	12.7	9.2	5.4	12.3	15.2	7.8	6.9	15.6	13.6	16.7	10.5	6.3	12.8	12.2	6.1	11.0	15.4	3.6	9.3	16.2	8.3	10.3	0.0	20.0	12.5	15.7	10.5	3.4	
公務員	3.4	7.1	3.7	3.0	1.9	3.3	3.2	1.5	1.8	2.7	5.6	1.7	1.1	4.4	4.5	5.6	0.0	0.0	7.7	0.0	6.1	4.1	3.8	7.1	5.6	5.4	2.8	3.4	28.6	0.0	2.5	4.5	0.0	0.0	
自営業・自由業	17.1	11.1	19.1	30.0	13.1	22.8	7.0	10.7	7.1	19.2	20.2	27.2	16.1	11.1	13.6	22.2	21.1	12.5	10.3	12.2	12.1	20.5	15.4	14.3	9.3	18.9	13.9	24.1	14.3	20.0	7.5	9.0	10.5	6.9	
パート・アルバイト	14.9	9.1	11.7	16.5	15.0	5.4	17.8	12.2	8.9	4.1	15.8	15.6	21.5	13.3	36.4	22.2	26.3	12.5	17.9	4.9	6.1	19.2	15.4	10.7	20.4	5.4	19.4	3.4	28.6	0.0	10.0	18.0	5.3	27.6	
専業主夫・主婦	11.3	12.1	8.6	8.9	8.4	14.1	15.9	16.8	14.3	11.0	8.8	11.1	14.2	4.4	18.2	0.0	10.5	0.0	15.4	17.1	18.2	8.2	19.2	10.7	20.4	13.5	5.6	0.0	0.0	0.0	5.0	12.4	5.3	10.3	
無職(定年退職を含む)	36.3	41.4	44.4	28.7	44.9	30.4	36.3	42.7	57.1	45.2	27.5	33.3	33.7	35.6	9.1	22.2	31.6	56.3	28.2	48.8	48.5	28.8	23.1	42.9	29.6	32.4	38.9	48.3	28.6	40.0	60.0	37.1	68.4	51.7	
その他	5.8	6.1	4.9	5.9	7.5	7.6	7.0	5.3	5.4	4.1	6.4	3.3	6.1	13.3	4.5	11.1	0.0	6.3	7.7	4.9	3.0	5.5	7.7	3.6	5.6	8.1	11.1	10.3	0.0	20.0	2.5	1.1	0.0	0.0	
未回答	0.7	0.0	0.0	0.8	0.9	2.2	0.0	1.5	0.0	1.4	0.6	0.0	0.4	2.2	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	2.7	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0	0.0	
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
【4】自治会等での役職	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
会長	56.5	55.6	74.1	51.9	57.9	52.2	49.7	52.7	62.5	60.3	48.2	58.9	51.7	53.3	45.5	44.4	89.5	81.3	53.8	56.1	63.6	54.8	53.8	50.0	50.0	70.3	63.9	62.1	85.7	60.0	72.5	57.3	100.0	75.9	
副会長	4.5	5.1	1.9	2.5	2.8	2.2	6.4	2.3	7.1	5.5	2.6	2.8	5.7	11.1	13.6	11.1	5.3	0.0	7.7	4.9	3.0	8.2	7.7	3.6	7.4	0.0	8.3	17.2	0.0	0.0	5.0	7.9	0.0	6.9	
会計	6.5	9.1	5.6	5.1	4.7	6.5	12.1	6.1	5.4	15.1	4.4	4.4	6.1	6.7	18.2	11.1	5.3	6.3	5.1	7.3	6.1	5.5	11.5	0.0	5.6	8.1	13.9	0.0	0.0	0.0	7.5	9.0	0.0	3.4	
書記	0.5	1.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.6	0.0	1.8	2.7	0.3	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.0	0.0	0.0	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
自治会役職(その他)	12.0	14.1	7.4	12.7	8.4	17.4	13.4	12.2	12.5	5.5	16.7	11.1	14.9	17.8	4.5	11.1	0.0	6.3	7.7	9.8	9.1	4.1	3.8	21.4	14.8	5.4	5.6	6.9	0.0	0.0	12.5	14.6	0.0	10.3	
PTA役員	0.4	1.0	0.0	0.4	0.9	0.0	0.0	0.8	0.0	0.0	0.3	0.0	0.4	0.0	4.5	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.5	0.0	0.0	0.0	0.0	
子ども会役員	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	2.2	0.6	0.8	0.0	0.0	0.6	0.6	1.5	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0	2.6	2.4	0.0	5.5	0.0	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
公民館長	1.8	4.0	1.9	0.8	9.3	1.1	1.9	0.0	1.8	0.0	0.0	0.6	0.0	4.4	0.0	0.0	0.0	0.0	7.7	7.3	0.0	5.5	3.8	10.7	1.9	0.0	2.8	0.0	14.3	20.0	0.0	1.1	0.0	0.0	
自治会以外(その他)	12.1	6.1	6.8	14.3	16.8	13.0	9.6	16.8	10.7	8.2	18.4	14.4	14.6	4.4	4.5	16.7	0.0	0.0	15.4	7.3	9.1	12.3	15.4	14.3	13.0	13.5	5.6	3.4	0.0	20.0	0.0	4.5	0.0	6.9	
未回答(=アンケート回答者数-設問4の回答数)※重複回答者があるためマイナスとなるケースあり	5.0	4.0	2.5	11.8	-0.9	5.4	5.7	8.4	-1.8	2.7	8.5	7.2	5.0	-4.4	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	4.9	6.1	2.7	3.8	0.0	0.0	2.7	0.0	10.3	0.0	0.0	0.0	5.6	0.0	-6.9	
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
【5】女性役員の割合 ※自治会長のみ	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
10%未満	41.5	34.5	46.7	49.6	37.1	31.3	35.9	36.2	34.3	43.2	38.2	44.3	40.7																						

全回答	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	
	全体	直方市	柳川市	八女市	筑後市	大川市	行橋市	豊前市	小郡市	宮若市	朝倉市	みやま市	糸島市	那珂川市	篠栗町	須恵町	新宮町	粕屋町	岡垣町	鞍手町	桂川町	筑前町	大任町	大刀洗町	大木町	広川町	香春町	添田町	東峰村	赤村	苅田町	みやこ町	吉富町	上毛町	
【7】あなたの自治会で女性役員を増やす取組を行っていますか？ ※自治会長のみ	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
行っている(過去に行ったことがある)	14.8	18.2	12.5	12.2	27.4	14.6	12.8	14.5	25.7	9.1	12.1	7.5	20.7	41.7	20.0	12.5	5.9	23.1	4.8	8.7	9.5	25.0	14.3	14.3	14.8	11.5	4.3	33.3	0.0	33.3	20.7	11.8	10.5	0.0	
検討中	19.5	16.4	16.7	22.0	27.4	29.2	11.5	20.3	20.0	15.9	14.5	18.9	25.2	33.3	40.0	12.5	17.6	15.4	28.6	13.0	14.3	30.0	14.3	7.1	14.8	23.1	21.7	11.1	0.0	0.0	31.0	11.8	26.3	9.1	
行っていないし、検討もしていない	55.0	56.4	59.2	50.4	40.3	47.9	59.0	46.4	51.4	54.5	64.2	62.3	50.4	20.8	30.0	75.0	58.8	61.5	47.6	60.9	52.4	37.5	64.3	55.6	46.2	69.6	44.4	50.0	66.7	48.3	72.5	57.9	81.8		
未回答	10.7	9.1	11.7	15.4	4.8	8.3	16.7	18.8	2.9	20.5	9.1	11.3	3.7	4.2	10.0	0.0	17.6	0.0	19.0	17.4	23.8	7.5	7.1	14.3	14.8	19.2	4.3	11.1	50.0	0.0	0.0	3.9	5.3	9.1	
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
【8】一般的に自治会の会長に女性が少ない状況がありますが、その要因は何だと思いますか？（複数選択可）	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
女性が責任のある役割を引き受けられないから	63.1	53.5	66.0	62.4	59.8	73.9	56.1	66.4	73.2	65.8	58.5	66.7	66.7	64.4	54.5	44.4	31.6	62.5	64.1	63.4	69.7	65.8	46.2	50.0	63.0	73.0	69.4	65.5	85.7	60.0	57.5	69.7	73.7	58.6	
役員に女性が少なく孤立する不安があるから	16.6	15.2	17.9	14.3	16.8	13.0	13.4	16.0	19.6	21.9	16.1	18.3	19.5	11.1	9.1	11.1	21.1	6.3	10.3	9.8	12.1	26.0	11.5	14.3	13.0	27.0	25.0	20.7	14.3	20.0	22.5	15.7	21.1	6.9	
女性は家事や仕事などで忙しいから	47.7	55.6	44.4	48.5	44.9	53.3	45.9	51.9	51.8	37.0	47.1	42.2	56.3	66.7	45.5	66.7	42.1	75.0	46.2	41.5	54.5	41.1	42.3	39.3	50.0	37.8	58.3	44.8	14.3	40.0	55.0	32.6	21.1	41.4	
仕事量や内容が女性には難しいから(力仕事、外部との折衝 など)	24.1	21.2	15.4	20.3	26.2	16.3	31.2	23.7	28.6	27.4	21.9	23.3	29.5	26.7	45.5	27.8	21.1	12.5	20.5	17.1	27.3	28.8	26.9	25.0	24.1	21.6	16.7	13.8	0.0	0.0	30.0	40.4	21.1	20.7	
女性はリーダーとしての経験が不足しているから	12.1	5.1	8.6	13.5	16.8	16.3	8.3	16.0	7.1	12.3	10.8	11.7	14.9	20.0	18.2	11.1	10.5	0.0	10.3	9.8	12.1	9.6	15.4	17.9	14.8	5.4	5.6	13.8	0.0	0.0	7.5	21.3	5.3	6.9	
女性に会長としての適性がないから	1.3	3.0	0.6	1.7	0.0	0.0	0.6	1.5	0.0	1.4	1.8	0.6	1.9	0.0	0.0	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	7.4	0.0	5.6	0.0	0.0	0.0	2.5	2.2	0.0	0.0	
家族の理解や協力が得られないから	28.4	23.2	23.5	35.0	39.3	26.1	25.5	21.4	48.2	24.7	24.9	25.6	38.7	33.3	27.3	61.1	15.8	50.0	35.9	17.1	39.4	17.8	19.2	10.7	31.5	32.4	19.4	27.6	28.6	0.0	32.5	20.2	26.3	13.8	
地元の人を優先しており、女性は地域外から移り住んできた人が多いから	6.3	4.0	6.2	5.5	5.6	6.5	9.6	7.6	7.1	4.1	7.0	6.1	4.2	4.4	0.0	5.6	10.5	12.5	0.0	2.4	3.0	12.3	3.8	3.6	13.0	5.4	5.6	3.4	0.0	0.0	17.5	5.6	5.3	6.9	
自治会内に女性が会長になることに反対する人がいるから	5.1	1.0	4.9	8.0	5.6	1.1	2.5	11.5	8.9	2.7	7.9	3.3	1.9	6.7	13.6	5.6	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0	9.6	0.0	0.0	14.8	10.8	0.0	3.4	0.0	0.0	7.5	3.4	0.0	0.0	
自治会活動に魅力を感じないから	14.1	19.2	14.2	9.7	17.8	17.4	12.1	18.3	14.3	20.5	11.1	13.9	13.8	20.0	13.6	0.0	5.3	12.5	20.5	17.1	21.2	20.5	11.5	7.1	16.7	18.9	16.7	17.2	0.0	0.0	15.0	13.5	0.0	0.0	
人間関係がわずらわしい、古い慣習があるから	28.1	19.2	29.0	22.8	24.3	33.7	28.7	31.3	33.9	21.9	26.9	32.2	29.1	35.6	18.2	44.4	5.3	25.0	15.4	24.4	42.4	41.1	19.2	17.9	29.6	35.1	19.4	13.8	28.6	40.0	40.0	31.5	42.1	24.1	
夜間・休日の会合が多いから	24.6	27.3	22.2	28.3	23.4	15.2	19.7	19.1	23.2	28.8	20.8	23.3	40.6	35.6	31.8	55.6	31.6	31.3	28.2	29.3	15.2	23.3	3.8	25.0	20.4	24.3	13.9	31.0	14.3	40.0	27.5	12.4	15.8	10.3	
男性が会長になることが慣習となっているから	45.6	26.3	42.6	50.2	33.6	45.7	41.4	51.1	51.8	37.0	53.5	56.7	39.5	26.7	31.8	77.8	42.1	43.8	17.9	34.1	54.5	57.5	26.9	50.0	57.4	51.4	44.4	20.7	42.9	40.0	45.0	44.9	63.2	75.9	
世帯単位での参加となっており、世帯主が会長を引き受けているから	20.3	12.1	25.9	22.8	10.3	14.1	17.8	28.2	10.7	26.0	27.2	18.3	18.0	4.4	18.2	11.1	21.1	6.3	12.8	26.8	18.2	20.5	19.2	14.3	25.9	16.2	19.4	3.4	85.7	20.0	17.5	25.8	0.0	27.6	
会則、規約等で、会長は男性もしくは世帯主と決まっているから	1.3	0.0	0.6	3.4	0.9	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0	3.5	1.1	0.0	0.0	0.0	5.6	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	3.6	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.4	5.3	0.0	0.0	
その他(自由記述)	4.2	8.1	2.5	1.7	5.6	2.2	4.5	5.3	5.4	5.5	2.3	3.9	6.9	8.9	13.6	0.0	5.3	12.5	2.6	2.4	0.0	6.8	3.8	14.3	3.7	0.0	0.0	3.4	0.0	0.0	2.5	4.5	0.0	0.0	
合計	342.8	293.9	324.7	348.1	330.8	334.8	317.8	369.5	383.9	337.0	341.2	347.2	381.6	364.4	340.9	433.3	268.4	356.3	284.6	295.1	369.7	383.6	250.0	292.9	387.0	359.5	319.4	282.8	314.3	280.0	380.0	347.2	300.0	293.1	
【9】【8】で回答いただいた課題を解消し、今後、自治会に会長を含め女性役員を増やすためには、一般的にどのような取組が必要だと思いますか？（複数選択可）	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
自治会業務の見直し	16.2	14.1	13.0	13.5	17.8	8.7	13.4	13.0	28.6	15.1	12.9	20.0	26.8	37.8	18.2	22.2	15.8	18.8	20.5	12.2	21.2	20.5	0.0	17.9	13.0	21.6	13.9	6.9	0.0	20.0	25.0	5.6	5.3	6.9	
運営方法の見直し(役員の負担軽減、参加しやすい活動頻度や時間帯の配慮など)	22.0	21.2	16.0	19.8	26.2	18.5	21.0	17.6	30.4	19.2	19.6	19.4	29.1	40.0	22.7	33.3	47.4	31.3	33.3	17.1	30.3	30.1	11.5	17.9	18.5	27.0	16.7	10.3	0.0	20.0	30.0	12.4	31.6	20.7	
会則、規約等に女性役員の登用を明記	14.9	8.1	13.6	13.1	23.4	16.3	15.9	13.0	8.9	8.2	19.0	13.3	12.3	13.3	4.5	27.8	5.3	0.0	7.7	9.8	18.2	23.3	3.8	21.4	22.2	18.9	2.8	17.2	28.6	20.0	15.0	22.5	21.1	13.8	
女性役員の割合の数値目標設定	10.4	7.1	6.8	12.7	16.8	17.4	11.5	6.1	5.4	9.6	11.7	10.0	10.7	13.3	0.0	11.1	5.3	18.8	10.3	7.3	9.1	12.3	3.8	7.1	16.7	10.8	11.1	6.9	14.3	0.0	5.0	6.7	5.3	10.3	
自治会役員の女性比率にもとづいた補助金制度の創設	10.4	9.1	6.8	13.1	15.9	10.9	10.8	9.9	12.5	11.0	7.6	10.6	9.2	22.2	4.5	22.2	5.3	12.5	12.8	4.9	6.1	9.6	7.7	10.7	16.7	13.5	8.3	6.9	0.0	0.0	17.5	12.4	10.5	3.4	
女性のリーダーを養成するための講座やセミナーの開催	17.7	13.1	17.3	16.9	19.6	22.8	18.5	13.7	25.0	15.1	18.1	17.8	19.5	22.2	22.7	27.8	10.5	0.0	17.9	14.6	24.2	20.5	11.5	14.3	24.1	13.5	22.2	17.2	14.3	0.0	10.0	15.7	15.8	10.3	
女性が地域運営に参画することのメリットや男女共同参画についての勉強会の開催	26.4	20.2	27.2	25.3	25.2	33.7	25.5	26.7	44.6	34.2	25.1	27.2	27.6	31.1	27.3	27.8	21.1	12.5	23.1	26.8	21.2	28.8	11.5	28.6	35.2	13.5	30.6	20.7	14.3	0.0	30.0	23.6	15.8	17.2	
他の自治会の好事例の紹介	27.0	23.2	25.9	30.4	26.2	25.0	30.6	29.0	30.4	24.7	29.8	23.9	24.5	28.9	31.8	33.3	31.6	43.8	25.6	31.7	24.2	26.0	23.1	25.0	44.4	24.3	30.6	13.8	14.3	20.0	40.0	5.6	36.8	17.2	
男性中心の社会通念や慣習を改めるための啓発活動	29.3	14.1	32.1	36.7	24.3	39.1	22.3	39.7	42.9	31.5	31.0	30.0	28.4	24.4	54.5	22.2	10.5	12.5	28.2	26.8	21.2	26.0	11.5	42.9	25.9	29.7	30.6	6.9	42.9	80.0	30.0	21.3	21.1	17.2	
家事分担を進めるための取組	12.7	9.1	14.8	16.0	11.2	14.1	11.5	13.0	17.9	5.5	17.8	9.4	14.2	11.1	18.2	22.2	5.3	6.3	17.9	12.2	6.1	13.7	7.7	14.3	13.0	5.4	8.3	3.4	14.3	20.0	12.5	5.6	0.0	3.4	
必要ない	7.5	11.1	8.0	8.0	3.7	5.4	9.6	6.9	5.4	9.6	9.1	6.1	7.3	4.4	4.5	5.6	5.3	6.3	5.1	7.3	3.0	4.1	19.2	7.1	3.7	2.7	5.6	0.0	0.0	0.0	2.5	12.4	5.3	24.1	
その他(自由記述)	16.8	12.1	14.8	11.4	15.9	10.9	14.6	16.8	12.5	24.7	13.7	12.2	22.6	8.9	45.5	27.8	26.3	25.0	20.5	26.8	27.3	26.0	19.2	25.0	16.7										

男 性	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	
	全 体	直 方 市	柳 川 市	八 女 市	筑 後 市	大 川 市	行 橋 市	豊 前 市	小 郡 市	宮 若 市	朝 倉 市	み や ま 市	糸 島 市	那 珂 川 市	篠 栗 町	須 恵 町	新 宮 町	粕 屋 町	岡 垣 町	鞍 手 町	桂 川 町	筑 前 町	大 任 町	大 刀 洗 町	大 木 町	広 川 町	香 春 町	添 田 町	東 峰 村	赤 村	苅 田 町	み や こ 町	吉 富 町	上 毛 町	
回答数(男性)	1,598	60	125	130	65	50	92	73	41	52	176	119	140	27	10	11	14	13	23	27	21	45	14	18	28	26	28	28	7	4	31	60	18	22	
【8】一般的に自治会の会長に女性が少ない状況がありますが、その要因は何だと思いますか？（複数選択可）	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
女性が責任のある役割を引き受けられないから	68.0	58.3	64.8	68.5	67.7	82.0	66.3	75.3	75.6	65.4	60.8	72.3	73.6	85.2	50.0	54.5	28.6	61.5	65.2	66.7	61.9	80.0	50.0	44.4	71.4	73.1	75.0	67.9	85.7	50.0	61.3	70.0	77.8	68.2	
役員に女性が少なく孤立する不安があるから	15.1	15.0	17.6	13.1	9.2	14.0	8.7	15.1	19.5	21.2	13.6	16.8	16.4	3.7	0.0	18.2	21.4	7.7	8.7	11.1	9.5	28.9	7.1	5.6	7.1	23.1	28.6	21.4	14.3	0.0	25.8	18.3	22.2	4.5	
女性は家事や仕事などで忙しいから	45.4	56.7	44.8	45.4	44.6	52.0	45.7	46.6	46.3	44.2	43.8	36.1	56.4	66.7	20.0	63.6	35.7	76.9	39.1	37.0	57.1	40.0	28.6	44.4	53.6	42.3	50.0	46.4	14.3	25.0	58.1	31.7	16.7	31.8	
仕事量や内容が女性には難しいから(力仕事、外部との折衝 など)	18.2	21.7	13.6	12.3	15.4	12.0	27.2	23.3	19.5	19.2	11.4	16.0	24.3	25.9	30.0	18.2	21.4	7.7	13.0	14.8	19.0	17.8	14.3	22.2	25.0	19.2	17.9	14.3	0.0	0.0	25.8	30.0	22.2	18.2	
女性はリーダーとしての経験が不足しているから	8.1	1.7	6.4	6.2	13.8	16.0	8.7	12.3	4.9	5.8	5.7	9.2	10.7	18.5	10.0	9.1	0.0	0.0	8.7	7.4	0.0	6.7	0.0	11.1	14.3	0.0	3.6	14.3	0.0	0.0	0.0	20.0	5.6	0.0	
女性に会長としての適性がないから	1.1	3.3	0.8	0.8	0.0	0.0	1.1	1.4	0.0	0.0	0.6	0.8	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0	0.0	7.1	0.0	7.1	0.0	0.0	3.2	3.3	0.0	0.0		
家族の理解や協力が得られないから	29.5	30.0	25.6	36.2	38.5	16.0	26.1	24.7	43.9	25.0	25.0	29.4	45.0	37.0	20.0	54.5	21.4	53.8	34.8	18.5	47.6	15.6	14.3	5.6	25.0	38.5	17.9	28.6	28.6	0.0	38.7	23.3	27.8	13.6	
地元の人を優先しており、女性は地域外から移り住んできた人が多いから	4.7	3.3	4.8	4.6	3.1	4.0	7.6	9.6	9.8	1.9	4.0	3.4	1.4	7.4	0.0	0.0	7.1	7.7	0.0	0.0	0.0	13.3	0.0	5.6	7.1	3.8	0.0	3.6	0.0	0.0	12.9	6.7	5.6	4.5	
自治会内に女性が会長になることに反対する人がいるから	3.6	0.0	3.2	6.2	6.2	2.0	2.2	8.2	4.9	1.9	5.7	2.5	1.4	3.7	10.0	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0	0.0	4.4	0.0	0.0	10.7	7.7	0.0	3.6	0.0	0.0	6.5	1.7	0.0	0.0	
自治会活動に魅力を感じないから	15.3	21.7	14.4	10.8	20.0	20.0	16.3	21.9	12.2	23.1	11.9	16.0	13.6	18.5	0.0	0.0	7.1	15.4	17.4	14.8	19.0	22.2	14.3	5.6	17.9	26.9	17.9	17.9	0.0	0.0	16.1	15.0	0.0	0.0	
人間関係がわずらわしい、古い慣習があるから	26.3	20.0	27.2	18.5	24.6	28.0	27.2	24.7	36.6	19.2	26.1	30.3	25.0	29.6	10.0	36.4	7.1	30.8	21.7	29.6	38.1	44.4	14.3	16.7	25.0	26.9	17.9	14.3	28.6	25.0	45.2	31.7	44.4	22.7	
夜間・休日の会合が多いから	24.7	31.7	21.6	29.2	21.5	16.0	18.5	17.8	22.0	28.8	19.9	23.5	42.9	33.3	20.0	54.5	35.7	38.5	30.4	25.9	19.0	26.7	0.0	27.8	25.0	30.8	10.7	32.1	14.3	25.0	25.8	13.3	16.7	4.5	
男性が会長になることが慣習となっているから	43.9	25.0	42.4	46.2	21.5	36.0	44.6	52.1	51.2	32.7	54.5	54.6	37.9	25.9	40.0	72.7	35.7	53.8	17.4	33.3	57.1	55.6	21.4	44.4	60.7	34.6	42.9	21.4	42.9	25.0	45.2	45.0	66.7	77.3	
世帯単位での参加となっており、世帯主が会長を引き受けているから	21.0	11.7	27.2	24.6	7.7	16.0	21.7	24.7	14.6	26.9	30.1	17.6	19.3	3.7	10.0	9.1	7.1	7.7	13.0	37.0	14.3	22.2	21.4	11.1	25.0	19.2	21.4	3.6	85.7	0.0	22.6	26.7	0.0	27.3	
会則、規約等で、会長は男性もしくは世帯主と決まっているから	1.1	0.0	0.8	3.1	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0	2.8	0.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.7	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0	5.6	3.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	5.6	0.0	0.0	
その他(自由記述)	4.1	8.3	3.2	3.1	9.2	2.0	4.3	5.5	7.3	5.8	2.8	2.5	5.0	3.7	0.0	0.0	7.1	7.7	0.0	0.0	0.0	8.9	0.0	11.1	3.6	0.0	0.0	3.6	0.0	0.0	3.2	6.7	0.0	0.0	
合 計	330.1	308.3	318.4	328.5	303.1	316.0	327.2	363.0	368.3	321.2	318.8	331.9	373.6	363.0	220.0	390.9	242.9	376.9	269.6	296.3	342.9	391.1	185.7	261.1	382.1	346.2	310.7	292.9	314.3	150.0	390.3	345.0	311.1	272.7	
【9】【8】で回答いただいた課題を解消し、今後、自治会に会長を含め女性役員を増やすためには、一般的にどのような取組が必要だと思いますか？（複数選択可）	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
自治会業務の見直し	15.8	11.7	12.0	13.1	20.0	4.0	14.1	12.3	29.3	13.5	13.6	19.3	24.3	37.0	10.0	18.2	14.3	15.4	13.0	18.5	23.8	22.2	0.0	22.2	17.9	26.9	14.3	7.1	0.0	25.0	22.6	6.7	5.6	4.5	
運営方法の見直し(役員の負担軽減、参加しやすい活動頻度や時間帯の配慮など)	20.5	21.7	15.2	21.5	27.7	14.0	17.4	15.1	29.3	15.4	21.0	13.4	27.1	40.7	10.0	27.3	42.9	30.8	34.8	18.5	23.8	33.3	0.0	16.7	17.9	26.9	14.3	10.7	0.0	25.0	25.8	11.7	33.3	13.6	
会則、規約等に女性役員の登用を明記	13.6	8.3	10.4	13.8	20.0	12.0	15.2	16.4	9.8	5.8	19.3	11.8	10.7	14.8	0.0	18.2	7.1	0.0	8.7	7.4	14.3	24.4	7.1	5.6	10.7	11.5	3.6	17.9	28.6	25.0	19.4	21.7	16.7	13.6	
女性役員の割合の数値目標設定	9.1	6.7	6.4	10.0	16.9	14.0	9.8	5.5	0.0	7.7	10.8	8.4	10.7	14.8	0.0	18.2	7.1	23.1	13.0	7.4	4.8	13.3	0.0	5.6	14.3	15.4	7.1	7.1	14.3	0.0	0.0	6.7	5.6	4.5	
自治会役員の女性比率にもとづいた補助金制度の創設	11.2	13.3	5.6	14.6	13.8	18.0	12.0	8.2	12.2	9.6	9.7	10.9	8.6	22.2	0.0	36.4	7.1	15.4	17.4	7.4	4.8	11.1	14.3	5.6	21.4	15.4	7.1	7.1	0.0	0.0	19.4	13.3	11.1	0.0	
女性のリーダーを養成するための講座やセミナーの開催	16.7	15.0	16.0	13.8	15.4	24.0	17.4	13.7	22.0	11.5	15.9	19.3	17.9	22.2	30.0	18.2	0.0	0.0	26.1	14.8	19.0	20.0	14.3	11.1	28.6	11.5	17.9	17.9	14.3	0.0	12.9	20.0	16.7	9.1	
女性が地域運営に参画することのメリットや男女共同参画についての勉強会の開催	25.5	26.7	21.6	20.0	21.5	38.0	19.6	27.4	48.8	34.6	23.9	26.9	26.4	33.3	30.0	27.3	14.3	15.4	21.7	25.9	9.5	33.3	21.4	27.8	39.3	11.5	35.7	21.4	14.3	0.0	32.3	25.0	16.7	18.2	
他の自治会の好事例の紹介	24.8	18.3	24.0	29.2	29.2	20.0	28.3	32.9	31.7	25.0	28.4	22.7	20.7	18.5	10.0	27.3	35.7	46.2	13.0	33.3	23.8	15.6	28.6	22.2	39.3	19.2	25.0	14.3	14.3	25.0	38.7	5.0	38.9	13.6	
男性中心の社会通念や慣習を改めるための啓発活動	30.0	20.0	31.2	38.5	15.4	46.0	22.8	41.1	41.5	26.9	34.7	31.9	29.3	25.9	50.0	27.3	14.3	7.7	30.4	37.0	19.0	33.3	14.3	27.8	21.4	30.8	32.1	7.1	42.9	75.0	29.0	25.0	22.2	18.2	
家事分担を進めるための取組	9.7	10.0	12.0	12.3	10.8	10.0	7.6	13.7	12.2	1.9	10.2	9.2	10.7	11.1	10.0	27.3	7.1	7.7	17.4	11.1	9.5	11.1	7.1	5.6	3.6	0.0	7.1	3.6	14.3	25.0	9.7	8.3	0.0	0.0	
必要ない	7.5	11.7	8.0	6.2	4.6	4.0	13.0	4.1	2.4	7.7	11.4	5.0	5.7	3.7	10.0	0.0	7.1	7.7	4.3	11.1	4.8	6.7	21.4	11.1	7.1	3.8	7.1	0.0	0.0	0.0	3.2	10.0	5.6	27.3	
その他(自由記述)	17.1	13.3	17.6	14.6	18.5	12.0	16.3	9.6	12.2	28.8	14.8	9.2	22.1	3.7	60.0	27.3	21.4	15.4	17.4	33.3	38.1	24.4	21.4	22.2	14.3	34.6	17.9	14.3	14.3	0.0	12.9	13.3	16.7	18.2	
合 計	201.6	176.7	180.0	207.7	213.8	216.0	193.5	200.0	251.2	188.5	213.6	188.2	214.3	248.1	220.0	272.7	178.6	184.6	217.4	225.9	195.2	248.9	150.0	183.3	235.7	207.7	189.3	128.6	157.1	200.0	225.8	166.7	188.9	140.9	
【10】自治会に会長を含め女性役員が増えることで、どのような効果があると思いますか？（複数選択可）	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
多様な意見が出やすくなる	62.9	61.7	62.4	64.6	66.2	62.0	58.7	54.8	78.0	51.9	61.9	59.7	64.3	85.2	90.0	63.6	57.1	69.2	56.5	55.6	76.2	66.7	64.3	66.7	71.4	65.4	60.7	50.0	71.4	75.0	61.3	63.3	66.7	59.1	
子育てや福祉など生活に密着した視点が得られる	35.0	30.0	34.4	31.5	47.7	38.0	26.1	28.8	39.0	36.5	35.2	33.6	39.3	48.1	60.0	27.3	57.1	23.1	34.8	29.6	23.8	42.2	28.6	38.9	50.0	38.5	25.0	28.6	14.3	25.0	45.2	28.3	38.9	31.8	
住民全体の参加意識が高まる	35.7	38.3	32.0	39.2	36.9	32.0	20.7	43.8	41.5	32.7	34.1	38.7	35.0	48.1	50.0	36.4	57.1	46.2	43.5	48.1	47.6	35.6	21.4	27.8	39.3	46.2	14.3	17.9	28.6	75.0	48.4	36.7	33.3	13.	

女性	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
	全体	直方市	柳川市	八女市	筑後市	大川市	行橋市	豊前市	小郡市	宮若市	朝倉市	みやま市	糸島市	那珂川市	篠栗町	須恵町	新宮町	粕屋町	岡垣町	鞍手町	桂川町	筑前町	大任町	大刀洗町	大木町	広川町	香春町	添田町	東峰村	赤村	苅田町	みやこ町	吉富町	上毛町
回答数(女性)	989	39	37	101	42	41	65	57	15	21	165	61	117	17	12	7	5	3	16	14	12	28	12	9	26	11	8	1	0	1	9	29	1	7
【8】一般的に自治会の会長に女性が少ない状況がありますが、その要因は何だと思いますか？（複数選択可）	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
女性が責任のある役割を引き受けたがらないから	55.2	46.2	70.3	54.5	47.6	65.9	41.5	54.4	66.7	66.7	55.8	55.7	59.0	35.3	58.3	28.6	40.0	66.7	62.5	57.1	83.3	42.9	41.7	66.7	53.8	72.7	50.0	0.0	#DIV/0!	100.0	44.4	69.0	0.0	28.6
役員に女性が少なく孤立する不安があるから	19.1	15.4	18.9	16.8	28.6	12.2	20.0	17.5	20.0	23.8	18.8	21.3	23.9	23.5	16.7	0.0	20.0	0.0	12.5	7.1	16.7	21.4	16.7	33.3	19.2	36.4	12.5	0.0	#DIV/0!	100.0	11.1	10.3	0.0	14.3
女性は家事や仕事などで忙しいから	51.1	53.8	43.2	52.5	45.2	56.1	46.2	57.9	66.7	19.0	50.9	54.1	54.7	64.7	66.7	71.4	60.0	66.7	56.3	50.0	50.0	42.9	58.3	22.2	46.2	27.3	87.5	0.0	#DIV/0!	100.0	44.4	34.5	100.0	71.4
仕事量や内容が女性には難しいから(力仕事、外部との折衝 など)	33.5	20.5	21.6	28.7	42.9	22.0	36.9	22.8	53.3	47.6	33.3	37.7	35.9	29.4	58.3	42.9	20.0	33.3	31.3	21.4	41.7	46.4	41.7	22.2	23.1	27.3	12.5	0.0	#DIV/0!	0.0	44.4	62.1	0.0	28.6
女性はリーダーとしての経験が不足しているから	18.2	10.3	16.2	21.8	21.4	17.1	7.7	19.3	13.3	28.6	16.4	16.4	20.5	23.5	25.0	14.3	40.0	0.0	12.5	14.3	33.3	14.3	33.3	22.2	15.4	18.2	12.5	0.0	#DIV/0!	0.0	33.3	24.1	0.0	28.6
女性に会長としての適性がないから	1.7	2.6	0.0	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.8	3.0	0.0	3.4	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.7	0.0	0.0	0.0	#DIV/0!	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
家族の理解や協力が得られないから	26.6	12.8	16.2	34.7	40.5	39.0	24.6	17.5	60.0	23.8	24.8	18.0	30.8	29.4	33.3	71.4	0.0	33.3	37.5	14.3	25.0	21.4	25.0	11.1	38.5	18.2	25.0	0.0	#DIV/0!	0.0	11.1	13.8	0.0	14.3
地元の人を優先しており、女性は地域外から移り住んできた人が多いから	9.0	5.1	10.8	6.9	9.5	9.8	12.3	5.3	0.0	9.5	10.3	11.5	7.7	0.0	0.0	14.3	20.0	33.3	0.0	7.1	8.3	10.7	8.3	0.0	19.2	9.1	25.0	0.0	#DIV/0!	0.0	33.3	3.4	0.0	14.3
自治会内に女性が会長になることに反対する人がいるから	7.4	2.6	10.8	10.9	4.8	0.0	3.1	14.0	20.0	4.8	9.7	4.9	2.6	5.9	16.7	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	17.9	0.0	0.0	19.2	18.2	0.0	0.0	#DIV/0!	0.0	11.1	6.9	0.0	0.0
自治会活動に魅力を感じないから	12.1	15.4	13.5	8.9	14.3	14.6	6.2	12.3	20.0	14.3	9.7	9.8	13.7	23.5	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0	21.4	25.0	17.9	8.3	11.1	15.4	0.0	12.5	0.0	#DIV/0!	0.0	11.1	10.3	0.0	0.0
人間関係がわずらわしい、古い慣習があるから	30.5	17.9	35.1	27.7	23.8	41.5	30.8	38.6	26.7	28.6	27.9	36.1	32.5	41.2	25.0	57.1	0.0	0.0	6.3	14.3	50.0	35.7	25.0	22.2	34.6	54.5	25.0	0.0	#DIV/0!	100.0	22.2	31.0	0.0	28.6
夜間・休日の会合が多いから	24.3	20.5	24.3	27.7	26.2	14.6	21.5	19.3	26.7	28.6	21.8	23.0	37.6	35.3	41.7	57.1	20.0	0.0	25.0	35.7	8.3	17.9	8.3	11.1	15.4	9.1	25.0	0.0	#DIV/0!	100.0	33.3	10.3	0.0	28.6
男性が会長になることが慣習となっているから	48.8	28.2	43.2	56.4	52.4	58.5	36.9	49.1	53.3	47.6	52.7	60.7	42.7	29.4	25.0	85.7	60.0	0.0	18.8	35.7	50.0	60.7	33.3	66.7	53.8	90.9	50.0	0.0	#DIV/0!	100.0	44.4	44.8	0.0	71.4
世帯単位での参加となっており、世帯主が会長を引き受けているから	19.1	12.8	21.6	19.8	14.3	12.2	12.3	31.6	0.0	23.8	24.2	19.7	17.1	5.9	25.0	14.3	60.0	0.0	12.5	7.1	25.0	17.9	16.7	22.2	26.9	9.1	12.5	0.0	#DIV/0!	100.0	0.0	24.1	0.0	28.6
会則、規約等で、会長は男性もしくは世帯主と決まっているから	1.5	0.0	0.0	3.0	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.2	1.6	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	#DIV/0!	0.0	0.0	6.9	0.0	0.0
その他(自由記述)	4.3	7.7	0.0	0.0	0.0	2.4	4.6	5.3	0.0	4.8	1.8	6.6	9.4	17.6	25.0	0.0	0.0	33.3	6.3	7.1	0.0	3.6	8.3	22.2	3.8	0.0	0.0	#DIV/0!	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
合計	362.5	271.8	345.9	373.3	373.8	365.9	304.6	364.9	426.7	376.2	365.5	377.0	391.5	364.7	441.7	500.0	340.0	266.7	306.3	292.9	416.7	371.4	325.0	333.3	392.3	390.9	350.0	0.0	#DIV/0!	700.0	344.4	351.7	100.0	357.1
【9】【8】で回答いただいた課題を解消し、今後、自治会に会長を含め女性役員を増やすためには、一般的にどのような取組が必要だと思いますか？（複数選択可）	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
自治会業務の見直し	16.8	17.9	16.2	13.9	14.3	14.6	12.3	14.0	26.7	19.0	12.1	21.3	29.9	35.3	25.0	28.6	20.0	33.3	31.3	0.0	16.7	17.9	0.0	11.1	7.7	9.1	12.5	0.0	#DIV/0!	0.0	33.3	3.4	0.0	14.3
運営方法の見直し(役員負担軽減、参加しやすい活動頻度や時間帯の配慮など)	24.4	20.5	18.9	17.8	23.8	24.4	26.2	21.1	33.3	28.6	18.2	31.1	31.6	35.3	33.3	42.9	60.0	33.3	31.3	14.3	41.7	25.0	25.0	22.2	19.2	27.3	25.0	0.0	#DIV/0!	0.0	44.4	13.8	0.0	42.9
会則、規約等に女性役員の登用を明記	17.1	7.7	24.3	12.9	28.6	22.0	16.9	8.8	6.7	14.3	18.8	16.4	14.5	11.8	8.3	42.9	0.0	0.0	6.3	14.3	25.0	21.4	0.0	55.6	34.6	36.4	0.0	0.0	#DIV/0!	0.0	0.0	24.1	100.0	14.3
女性役員の割合の数値目標設定	12.5	7.7	8.1	16.8	16.7	22.0	13.8	7.0	20.0	14.3	12.7	13.1	11.1	11.8	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3	7.1	16.7	10.7	8.3	11.1	19.2	0.0	25.0	0.0	#DIV/0!	0.0	22.2	6.9	0.0	28.6
自治会役員の女性比率にもとづいた補助金制度の創設	9.1	2.6	10.8	10.9	19.0	2.4	9.2	10.5	13.3	14.3	5.5	9.8	10.3	23.5	8.3	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	8.3	7.1	0.0	22.2	11.5	9.1	12.5	0.0	#DIV/0!	0.0	11.1	10.3	0.0	14.3
女性のリーダーを養成するための講座やセミナーの開催	19.4	10.3	21.6	20.8	26.2	22.0	20.0	14.0	33.3	23.8	20.6	14.8	21.4	23.5	16.7	42.9	40.0	0.0	6.3	14.3	33.3	21.4	8.3	22.2	19.2	18.2	37.5	0.0	#DIV/0!	0.0	0.0	6.9	0.0	14.3
女性が地域運営に参画することのメリットや男女共同参画についての勉強会の開催	27.9	10.3	45.9	31.7	31.0	29.3	33.8	26.3	33.3	33.3	26.7	27.9	29.1	29.4	25.0	28.6	40.0	0.0	25.0	28.6	41.7	21.4	0.0	33.3	30.8	18.2	12.5	0.0	#DIV/0!	0.0	22.2	20.7	0.0	14.3
他の自治会の好事例の紹介	30.9	30.8	32.4	33.7	21.4	31.7	33.8	22.8	26.7	23.8	31.5	26.2	29.9	47.1	50.0	42.9	20.0	33.3	43.8	28.6	25.0	42.9	16.7	33.3	50.0	36.4	50.0	0.0	#DIV/0!	0.0	44.4	6.9	0.0	28.6
男性中心の社会通念や慣習を改めるための啓発活動	28.0	5.1	35.1	34.7	38.1	31.7	21.5	38.6	46.7	42.9	27.3	26.2	26.5	23.5	58.3	14.3	0.0	33.3	25.0	7.1	25.0	14.3	8.3	66.7	30.8	27.3	25.0	0.0	#DIV/0!	100.0	33.3	13.8	0.0	14.3
家事分担を進めるための取組	17.7	7.7	24.3	21.8	11.9	19.5	16.9	12.3	33.3	14.3	26.1	9.8	18.8	11.8	25.0	14.3	0.0	0.0	18.8	14.3	0.0	17.9	8.3	22.2	23.1	18.2	12.5	0.0	#DIV/0!	0.0	22.2	0.0	0.0	14.3
必要ない	7.2	10.3	8.1	8.9	2.4	7.3	4.6	10.5	13.3	14.3	6.7	8.2	8.5	5.9	0.0	14.3	0.0	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	#DIV/0!	0.0	0.0	17.2	0.0	14.3
その他(自由記述)	16.4	10.3	5.4	7.9	11.9	9.8	12.3	24.6	13.3	14.3	12.1	18.0	23.1	17.6	33.3	28.6	40.0	66.7	25.0	14.3	8.3	28.6	16.7	33.3	19.2	36.4	37.5	0.0	#DIV/0!	0.0	0.0	20.7	0.0	42.9
合計	227.4	141.0	251.4	231.7	245.2	236.8	221.5	210.5	300.0	257.1	218.2	223.0	254.7	276.5	283.3	300.0	220.0	200.0	231.3	142.9	241.7	228.6	108.3	333.3	265.4	236.4	250.0	0.0	#DIV/0!	100.0	233.3	144.8	100.0	257.1
【10】自治会に会長を含め女性役員が増えることで、どのような効果があると思いますか？（複数選択可）	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
多様な意見が出やすくなる	61.8	61.5	59.5	53.5	66.7	80.5	67.7	63.2	60.0	66.7	62.4	55.7	57.3	58.8	83.3	85.7	80.0	100.0	50.0	42.9	66.7	57.1	41.7	77.8	76.9	63.6	75.0	100.0	#DIV/0!	100.0	77.8	48.3	100.0	42.9
子育てや福祉など生活に密着した視点が得られる	46.2	28.2	32.4	51.5	54.8	41.5	50.8	29.8	40.0	42.9	47.3	57.4	46.2	64.7	50.0	57.1	80.0	66.7	56.3	35.7	25.0	53.6	33.3	22.2	53.8	54.5	37.5	100.0	#DIV/0!	100.0	55.6	41.4	100.0	28.6
住民全体の参加意識が高まる	32.2	25.6	29.7	34.7	33.3	39.0	30.8	28.1	33.3	28.6	32.1	26.2	32.5	23.5	50.0	0.0	40.0	33.3	25.0	28.6	50.0	21.4	0.0	77.8	34.6	54.5	50.0	0.0	#DIV/0!	0.0	55.6	31.0	100.0	57

全回答	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33		
	全体	直方市	柳川市	八女市	筑後市	大川市	行橋市	豊前市	小郡市	宮若市	朝倉市	みやま市	糸島市	那珂川市	篠栗町	須恵町	新宮町	粕屋町	岡垣町	鞍手町	桂川町	筑前町	大任町	大刀洗町	大木町	広川町	香春町	添田町	東峰村	赤村	苅田町	みやこ町	吉富町	上毛町		
配付数	5,100	200	648	370	168	142	368	254	124	154	490	300	328	74	42	40	48	48	112	84	70	102	84	50	92	66	86	68	30	14	96	226	40	82		
有効回答数	2,602	99	162	237	107	92	157	131	56	73	342	180	261	45	22	18	19	16	39	41	33	73	26	28	54	37	36	29	7	5	40	89	19	29		
回収率(%)	51	50	25	64	64	65	43	52	45	47	70	60	80	61	52	45	40	33	35	49	47	72	31	56	59	56	42	43	23	36	42	39	48	35		
【1】性別																																				
男性	1,598	60	125	130	65	50	92	73	41	52	176	119	140	27	10	11	14	13	23	27	21	45	14	18	28	26	28	28	7	4	31	60	18	22		
女性	989	39	37	101	42	41	65	57	15	21	165	61	117	17	12	7	5	3	16	14	12	28	12	9	26	11	8	1	0	1	9	29	1	7		
回答しない(未回答者含む)	15	0	0	6	0	1	0	1	0	0	1	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
合計	2,602	99	162	237	107	92	157	131	56	73	342	180	261	45	22	18	19	16	39	41	33	73	26	28	54	37	36	29	7	5	40	89	19	29		
【2】年齢																																				
20～30代	16	1	1	2	1	1	1	1	0	2	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
40代	85	6	2	7	2	2	7	3	0	1	9	4	9	5	3	2	0	1	4	0	0	5	1	0	2	0	2	0	0	0	2	6	0	0		
50代	198	9	5	10	3	6	15	4	4	5	46	10	26	6	3	3	5	1	2	2	0	8	2	1	6	4	1	0	0	1	4	5	1	0		
60代	956	35	41	130	38	28	41	51	19	22	165	59	93	12	7	3	6	3	14	12	8	31	7	10	20	18	11	7	4	0	13	32	6	10		
70代	1,272	39	108	86	58	54	84	67	31	37	114	105	131	21	9	7	7	10	18	26	23	27	15	16	26	15	22	19	3	4	18	43	11	18		
80代以上	71	8	5	2	5	0	9	5	2	6	7	1	1	1	0	2	0	1	1	1	2	0	1	0	0	0	0	3	0	0	3	3	1	1		
未回答	4	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
合計	2,602	99	162	237	107	92	157	131	56	73	342	180	261	45	22	18	19	16	39	41	33	73	26	28	54	37	36	29	7	5	40	89	19	29		
【3】職業																																				
会社員	271	13	12	15	9	13	20	12	3	9	52	14	18	7	3	3	2	1	5	5	2	8	4	1	5	6	3	3	0	1	5	14	2	1		
公務員	89	7	6	7	2	3	5	2	1	2	19	3	3	2	1	1	0	0	3	0	2	3	1	2	3	2	1	1	2	0	1	4	0	0		
自営業・自由業	446	11	31	71	14	21	11	14	4	14	69	49	42	5	3	4	4	2	4	5	4	15	4	4	5	7	5	7	1	1	3	8	2	2		
パート・アルバイト	387	9	19	39	16	5	28	16	5	3	54	28	56	6	8	4	5	2	7	2	2	14	4	3	11	2	7	1	2	0	4	16	1	8		
専業主夫・主婦	295	12	14	21	9	13	25	22	8	8	30	20	37	2	4	0	2	0	6	7	6	6	5	3	11	5	2	0	0	0	2	11	1	3		
無職(定年退職を含む)	945	41	72	68	48	28	57	56	32	33	94	60	88	16	2	4	6	9	11	20	16	21	6	12	16	12	14	14	2	2	24	33	13	15		
その他	150	6	8	14	8	7	11	7	3	3	22	6	16	6	1	2	0	1	3	2	1	4	2	1	3	3	4	3	0	1	1	1	0	0		
未回答	19	0	0	2	1	2	0	2	0	1	2	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0		
合計	2,602	99	162	237	107	92	157	131	56	73	342	180	261	45	22	18	19	16	39	41	33	73	26	28	54	37	36	29	7	5	40	89	19	29		
【4】自治会等での役職																																				
会長	1,469	55	120	123	62	48	78	69	35	44	165	106	135	24	10	8	17	13	21	23	21	40	14	14	27	26	23	18	6	3	29	51	19	22		
副会長	118	5	3	6	3	2	10	3	4	4	9	5	15	5	3	2	1	0	3	2	1	6	2	1	4	0	3	5	0	0	2	7	0	2		
会計	169	9	9	12	5	6	19	8	3	11	15	8	16	3	4	2	1	1	2	3	2	4	3	0	3	3	5	0	0	3	8	0	1			
書記	12	1	0	1	0	0	1	0	1	2	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
自治会役職(その他)	312	14	12	30	9	16	21	16	7	4	57	20	39	8	1	2	0	1	3	4	3	3	1	6	8	2	2	2	0	0	5	13	0	3		
PTA役員	11	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0		
子ども会役員	22	0	0	0	0	2	1	1	0	0	2	1	4	3	0	0	0	0	1	1	0	4	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
公民館長	46	4	3	2	10	1	3	0	1	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3	3	0	4	1	3	1	0	1	0	1	1	0	1	0	0		
自治会以外(その他)	314	6	11	34	18	12	15	22	6	6	63	26	38	2	1	3	0	0	6	3	3	9	4	4	7	5	2	1	0	1	0	4	0	2		
未回答(=アンケート回答者数-設問4の回答数)※重複回答者がいるためマイナスとなる箇所あり	129	4	4	28	-1	5	9	11	-1	2	29	13	13	-2	0	0	0	1	0	2	2	2	1	0	0	1	0	3	0	0	0	5	0	-2		
合計	2,602	99	162	237	107	92	157	131	56	73	342	180	261	45	22	18	19	16	39	41	33	73	26	28	54	37	36	29	7	5	40	89	19	29		
【5】女性役員の割合 ※自治会長のみ																																				
10%未満	610	19	56	61	23	15	28	25	12	19	63	47	55	4	7	3	5	6	1	9	8	23	1	8	10	9	13	8	5	2	14	29	11	11		
10%以上30%未満	482	19	33	35	22	21	26	17	16	16	59	30	50	7	1	1	4	5	13	9	6	13	6	4	11	13	4	6	1	1	8	10	5	10		
30%以上	318	16	24	18	16	11	19	16	6	9	36	25	29	13	2	4	8	2	7	5	6	4	7	2	5	4	6	2	0	0	5	10	1	0		
未回答	59	1	7	9	1	1	5	11	1	0	7	4	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2	0	0	2	2	2	2	1		
合計	1,469	55	120	123	62	48	78	69	35	44	165	106	135	24	10	8	17	13	21	23	21	40	14	14	27	26	23	18	6	3	29	51	19	22		
【6】あなたの自治会の女性役員の割合について、どのように感じていますか？ ※自治会長のみ																																				
適切だと思う	272	12	17	21	12	12	16	12	5	7	39	19	25	5	1	2	4	2	8	5	7	4	3	0	6	5	3	4	0	0	4	8	2	2		
もっと増やすべきだと思う	476	15	34	49	28	19	20	18	13	12	46	29	51	16	5	3	6	6	5	5	4	21	4	1	11	9	7	3	0	1	10	11	9	5		
特に意識していない	607	28	61	43	18	14	33	26	14	21	69	50	46	2	4	3	5	4	8	8	9	12	6	12	8	11	12	9	6	2	12	32	6	13		
その他(自由記述)	77	0	4	5	4	1	4	3	3	4	8	4	13	1	0	0	2	1	0	5	1	3	1	1	2	1	1	0	0	0	2	0	2	1		
未回答	37	0	4	5	0	2	5	10	0	0	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	1		
合計	1,469	55	120	123	62	48	78																													

全回答	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	
	全体	直方市	柳川市	八女市	筑後市	大川市	行橋市	豊前市	小郡市	宮若市	朝倉市	みやま市	糸島市	那珂川市	篠栗町	須恵町	新宮町	粕屋町	岡垣町	鞍手町	桂川町	筑前町	大任町	大刀洗町	大木町	広川町	香春町	添田町	東峰村	赤村	苅田町	みやこ町	吉富町	上毛町	
【7】あなたの自治会で女性役員を増やす取組を行っていますか？ ※自治会長のみ																																			
行っている(過去に行ったことがある)	218	10	15	15	17	7	10	10	9	4	20	8	28	10	2	1	1	3	1	2	2	10	2	2	4	3	1	6	0	1	6	6	2	0	
検討中	286	9	20	27	17	14	9	14	7	7	24	20	34	8	4	1	3	2	6	3	3	12	2	1	4	6	5	2	0	0	9	6	5	2	
行っていないし、検討もしていない	808	31	71	62	25	23	46	32	18	24	106	66	68	5	3	6	10	8	10	14	11	15	9	9	15	12	16	8	3	2	14	37	11	18	
未回答	157	5	14	19	3	4	13	13	1	9	15	12	5	1	1	0	3	0	4	4	5	3	1	2	4	5	1	2	3	0	0	2	1	2	
合計	1,469	55	120	123	62	48	78	69	35	44	165	106	135	24	10	8	17	13	21	23	21	40	14	14	27	26	23	18	6	3	29	51	19	22	
【8】一般的に自治会の会長に女性が少ない状況がありますが、その要因は何だと思いますか？（複数選択可）																																			
女性が責任のある役割を引き受けられないから	1,641	53	107	148	64	68	88	87	41	48	200	120	174	29	12	8	6	10	25	26	23	48	12	14	34	27	25	19	6	3	23	62	14	17	
役員に女性が少なく孤立する不安があるから	431	15	29	34	18	12	21	21	11	16	55	33	51	5	2	2	4	1	4	4	4	19	3	4	7	10	9	6	1	1	9	14	4	2	
女性は家事や仕事などで忙しいから	1,241	55	72	115	48	49	72	68	29	27	161	76	147	30	10	12	8	12	18	17	18	30	11	11	27	14	21	13	1	2	22	29	4	12	
仕事量や内容が女性には難しいから(力仕事、外部との折衝 など)	628	21	25	48	28	15	49	31	16	20	75	42	77	12	10	5	4	2	8	7	9	21	7	7	13	8	6	4	0	0	12	36	4	6	
女性はリーダーとしての経験が不足しているから	314	5	14	32	18	15	13	21	4	9	37	21	39	9	4	2	2	0	4	4	4	7	4	5	8	2	2	4	0	0	3	19	1	2	
女性に会長としての適性がないから	35	3	1	4	0	0	1	2	0	1	6	1	5	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	4	0	2	0	0	0	1	2	0	0	
家族の理解や協力が得られないから	739	23	38	83	42	24	40	28	27	18	85	46	101	15	6	11	3	8	14	7	13	13	5	3	17	12	7	8	2	0	13	18	5	4	
地元の人を優先しており、女性は地域外から移り住んできた人が多いから	164	4	10	13	6	6	15	10	4	3	24	11	11	2	0	1	2	2	0	1	1	9	1	1	7	2	2	1	0	0	7	5	1	2	
自治会内に女性が会長になることに反対する人がいるから	133	1	8	19	6	1	4	15	5	2	27	6	5	3	3	1	1	0	0	0	0	7	0	0	8	4	0	1	0	0	3	3	0	0	
自治会活動に魅力を感じないから	367	19	23	23	19	16	19	24	8	15	38	25	36	9	3	0	1	2	8	7	7	15	3	2	9	7	6	5	0	0	6	12	0	0	
人間関係がわずらわしい、古い慣習があるから	730	19	47	54	26	31	45	41	19	16	92	58	76	16	4	8	1	4	6	10	14	30	5	5	16	13	7	4	2	2	16	28	8	7	
夜間・休日の会合が多いから	640	27	36	67	25	14	31	25	13	21	71	42	106	16	7	10	6	5	11	12	5	17	1	7	11	9	5	9	1	2	11	11	3	3	
男性が会長になることが慣習となっているから	1,187	26	69	119	36	42	65	67	29	27	183	102	103	12	7	14	8	7	7	14	18	42	7	14	31	19	16	6	3	2	18	40	12	22	
世帯単位での参加となっており、世帯主が会長を引き受けているから	527	12	42	54	11	13	28	37	6	19	93	33	47	2	4	2	4	1	5	11	6	15	5	4	14	6	7	1	6	1	7	23	0	8	
会則、規約等で、会長は男性もしくは世帯主と決まっているから	34	0	1	8	1	0	1	0	0	0	12	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	3	1	0	
その他(自由記述)	108	8	4	4	6	2	7	7	3	4	8	7	18	4	3	0	1	2	1	1	0	5	1	4	2	0	0	1	0	0	1	4	0	0	
合計	8,919	291	526	825	354	308	499	494	215	246	1167	625	996	164	75	78	51	57	111	121	122	280	65	82	209	133	115	82	22	13	152	309	57	85	
【9】【8】で回答いただいた課題を解消し、今後、自治会に会長を含め女性役員を増やすためには、一般的にどのような取組が必要だと思いますか？（複数選択可）																																			
自治会業務の見直し	421	14	21	32	19	8	21	17	16	11	44	36	70	17	4	4	3	3	8	5	7	15	0	5	7	8	5	2	0	1	10	5	1	2	
運営方法の見直し(役員の負担軽減、参加しやすい活動頻度や時間帯の配慮など)	572	21	26	47	28	17	33	23	17	14	67	35	76	18	5	6	9	5	13	7	10	22	3	5	10	10	6	3	0	1	12	11	6	6	
会則、規約等に女性役員の登用を明記	387	8	22	31	25	15	25	17	5	6	65	24	32	6	1	5	1	0	3	4	6	17	1	6	12	7	1	5	2	1	6	20	4	4	
女性役員の割合の数値目標設定	270	7	11	30	18	16	18	8	3	7	40	18	28	6	0	2	1	3	4	3	3	9	1	2	9	4	4	2	1	0	2	6	1	3	
自治会役員の女性比率にもとづいた補助金制度の創設	271	9	11	31	17	10	17	13	7	8	26	19	24	10	1	4	1	2	5	2	2	7	2	3	9	5	3	2	0	0	7	11	2	1	
女性のリーダーを養成するための講座やセミナーの開催	461	13	28	40	21	21	29	18	14	11	62	32	51	10	5	5	2	0	7	6	8	15	3	4	13	5	8	5	1	0	4	14	3	3	
女性が地域運営に参画することのメリットや男女共同参画についての勉強会の開催	687	20	44	60	27	31	40	35	25	25	86	49	72	14	6	5	4	2	9	11	7	21	3	8	19	5	11	6	1	0	12	21	3	5	
他の自治会の好事例の紹介	703	23	42	72	28	23	48	38	17	18	102	43	64	13	7	6	6	7	10	13	8	19	6	7	24	9	11	4	1	1	16	5	7	5	
男性中心の社会通念や慣習を改めるための啓発活動	762	14	52	87	26	36	35	52	24	23	106	54	74	11	12	4	2	2	11	11	7	19	3	12	14	11	11	2	3	4	12	19	4	5	
家事分担を進めるための取組	331	9	24	38	12	13	18	17	10	4	61	17	37	5	4	4	1	1	7	5	2	10	2	4	7	2	3	1	1	1	5	5	0	1	
必要ない	194	11	13	19	4	5	15	9	3	7	31	11	19	2	1	1	1	1	2	3	1	3	5	2	2	1	2	0	0	0	1	11	1	7	
その他(自由記述)	438	12	24	27	17	10	23	22	7	18	47	22	59	4	10	5	5	4	8	11	9	19	5	7	9	13	8	4	1	0	4	14	3	7	
合計	5,497	161	318	514	242	205	322	269	148	152	737	380	606	116	56	51	36	30	87	81	70	176	34	65	135	80	73	36	11	9	91	142	35	49	
【10】自治会に会長を含め女性役員が増えることで、どういう効果があると思いますか？（複数選択可）																																			
多様な意見が出やすくなる	1,621	61	100	140	71	64	98	76	41	41	212	105	158	34	19	13	12	12	21	21	24	46	14	20	40	24	23	15	5	4	26	52	13	16	
子育てや福祉など生活に密着した視点が得られる	1,019	29	55	93	54	36	57	38	22	28	140	75	110	25	12	7	12	5	17	13	8	34	8	10	28	16	10	9	1	2	19	29	8	9	
住民全体の参加意識が高まる	891	33	51	87	38	32	39	48	22	23	113	62	88	18	11	4	10	7	14	17	16	22	3	12	20	18	8	5	2	3	20	31	7	7	
人材不足の解消につながる	1,011	31	57	89	48	28	51	44	33	30	137	69	118	14	16	7	9	3	14	14	8	38	11	5	24	18	12	10	1	1	18	29	12	12	
慣習にとらわれない効率的な自治会運営につながる	828	27	47	69	38	33	55	46	23	18	107	58	82	18	14	7	6	5	11	11	11	33	6	5	22	9	8	5	2	1	14	22	5	10	
女性の持つ人的ネットワークを活用し、活動や人材の幅が広がる	1,076	34	63	94	51	44	72	53	33	27	121	80	108	26	14	11	12	6	14	15	12	32	7	13	25	18	17	9	1	2	20	25	7	10	
特にない	182	11	16	17	4	2	12	10	4	4	31	18	15	2	1	4	3	0	0	0	1	2	4	1	0	1	4	1	0	0	1	11	0	2	
その他(自由記述)	149	6	11	8	4	2	7	9	7	4	18	5	23	4	3	2	1	2	5	6	0	5	1	0	4	1	3	0	0</						

男性	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	
	全体	直方市	柳川市	八女市	筑後市	大川市	行橋市	豊前市	小郡市	宮若市	朝倉市	みやま市	糸島市	那珂川市	篠栗町	須恵町	新宮町	粕屋町	岡垣町	鞍手町	桂川町	筑前町	大任町	大刀洗町	大木町	広川町	香春町	添田町	東峰村	赤村	苅田町	みやこ町	吉富町	上毛町	
回答数(男性)	1,598	60	125	130	65	50	92	73	41	52	176	119	140	27	10	11	14	13	23	27	21	45	14	18	28	26	28	28	7	4	31	60	18	22	
【8】一般的に自治会の会長に女性が少ない状況がありますが、その要因は何だと思いますか？（複数選択可）																																			
女性が責任のある役割を引き受けたがらないから	1,087	35	81	89	44	41	61	55	31	34	107	86	103	23	5	6	4	8	15	18	13	36	7	8	20	19	21	19	6	2	19	42	14	15	
役員に女性が少なく孤立する不安があるから	242	9	22	17	6	7	8	11	8	11	24	20	23	1	0	2	3	1	2	3	2	13	1	1	2	6	8	6	1	0	8	11	4	1	
女性は家事や仕事などで忙しいから	726	34	56	59	29	26	42	34	19	23	77	43	79	18	2	7	5	10	9	10	12	18	4	8	15	11	14	13	1	1	18	19	3	7	
仕事量や内容が女性には難しいから(力仕事、外部との折衝 など)	291	13	17	16	10	6	25	17	8	10	20	19	34	7	3	2	3	1	3	4	4	8	2	4	7	5	5	4	0	0	8	18	4	4	
女性はリーダーとしての経験が不足しているから	130	1	8	8	9	8	8	9	2	3	10	11	15	5	1	1	0	0	2	2	0	3	0	2	4	0	1	4	0	0	0	12	1	0	
女性に会長としての適性がないから	17	2	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	2	0	0	0	1	2	0	0	
家族の理解や協力が得られないから	472	18	32	47	25	8	24	18	18	13	44	35	63	10	2	6	3	7	8	5	10	7	2	1	7	10	5	8	2	0	12	14	5	3	
地元の人を優先しており、女性は地域外から移り住んできた人が多いから	75	2	6	6	2	2	7	7	4	1	7	4	2	2	0	0	1	1	0	0	0	6	0	1	2	1	0	1	0	0	4	4	1	1	
自治会内に女性が会長になることに反対する人がいるから	57	0	4	8	4	1	2	6	2	1	10	3	2	1	1	0	1	0	0	0	0	2	0	0	3	2	0	1	0	0	2	1	0	0	
自治会活動に魅力を感じないから	244	13	18	14	13	10	15	16	5	12	21	19	19	5	0	0	1	2	4	4	4	10	2	1	5	7	5	5	0	0	5	9	0	0	
人間関係がわずらわしい、古い慣習があるから	421	12	34	24	16	14	25	18	15	10	46	36	35	8	1	4	1	4	5	8	8	20	2	3	7	7	5	4	2	1	14	19	8	5	
夜間・休日の会合が多いから	394	19	27	38	14	8	17	13	9	15	35	28	60	9	2	6	5	5	7	7	4	12	0	5	7	8	3	9	1	1	8	8	3	1	
男性が会長になることが慣習となっているから	701	15	53	60	14	18	41	38	21	17	96	65	53	7	4	8	5	7	4	9	12	25	3	8	17	9	12	6	3	1	14	27	12	17	
世帯単位での参加となっており、世帯主が会長を引き受けているから	335	7	34	32	5	8	20	18	6	14	53	21	27	1	1	1	1	1	3	10	3	10	3	2	7	5	6	1	6	0	7	16	0	6	
会則、規約等で、会長は男性もしくは世帯主と決まっているから	18	0	1	4	0	0	1	0	0	0	5	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	
その他(自由記述)	65	5	4	4	6	1	4	4	3	3	5	3	7	1	0	0	1	1	0	0	0	4	0	2	1	0	0	1	0	0	1	4	0	0	
合計	5,275	185	398	427	197	158	301	265	151	167	561	395	523	98	22	43	34	49	62	80	72	176	28	47	107	90	87	82	22	6	121	207	56	60	
【9】【8】で回答いただいた課題を解消し、今後、自治会に会長を含め女性役員を増やすためには、一般的にどのような取組が必要だと思いますか？（複数選択可）																																			
自治会業務の見直し	252	7	15	17	13	2	13	9	12	7	24	23	34	10	1	2	2	2	3	5	5	10	0	4	5	7	4	2	0	1	7	4	1	1	
運営方法の見直し(役員の負担軽減、参加しやすい活動頻度や時間帯の配慮など)	328	13	19	28	18	7	16	11	12	8	37	16	38	11	1	3	6	4	8	5	5	15	0	3	5	7	4	3	0	1	8	7	6	3	
会則、規約等に女性役員の登用を明記	218	5	13	18	13	6	14	12	4	3	34	14	15	4	0	2	1	0	2	2	3	11	1	1	3	3	1	5	2	1	6	13	3	3	
女性役員の割合の数値目標設定	146	4	8	13	11	7	9	4	0	4	19	10	15	4	0	2	1	3	3	2	1	6	0	1	4	4	2	2	1	0	0	4	1	1	
自治会役員の女性比率にもとづいた補助金制度の創設	179	8	7	19	9	9	11	6	5	5	17	13	12	6	0	4	1	2	4	2	1	5	2	1	6	4	2	2	0	0	6	8	2	0	
女性のリーダーを養成するための講座やセミナーの開催	267	9	20	18	10	12	16	10	9	6	28	23	25	6	3	2	0	0	6	4	4	9	2	2	8	3	5	5	1	0	4	12	3	2	
女性が地域運営に参画することのメリットや男女共同参画についての勉強会の開催	408	16	27	26	14	19	18	20	20	18	42	32	37	9	3	3	2	2	5	7	2	15	3	5	11	3	10	6	1	0	10	15	3	4	
他の自治会の好事例の紹介	396	11	30	38	19	10	26	24	13	13	50	27	29	5	1	3	5	6	3	9	5	7	4	4	11	5	7	4	1	1	12	3	7	3	
男性中心の社会通念や慣習を改めるための啓発活動	480	12	39	50	10	23	21	30	17	14	61	38	41	7	5	3	2	1	7	10	4	15	2	5	6	8	9	2	3	3	9	15	4	4	
家事分担を進めるための取組	155	6	15	16	7	5	7	10	5	1	18	11	15	3	1	3	1	1	4	3	2	5	1	1	1	0	2	1	1	3	5	0	0		
必要ない	120	7	10	8	3	2	12	3	1	4	20	6	8	1	1	0	1	1	1	3	1	3	3	2	2	1	2	0	0	0	1	6	1	6	
その他(自由記述)	273	8	22	19	12	6	15	7	5	15	26	11	31	1	6	3	3	2	4	9	8	11	3	4	4	9	5	4	1	0	4	8	3	4	
合計	3,222	106	225	270	139	108	178	146	103	98	376	224	300	67	22	30	25	24	50	61	41	112	21	33	66	54	53	36	11	8	70	100	34	31	
【10】自治会に会長を含め女性役員が増えることで、どういう効果があると思いますか？（複数選択可）																																			
多様な意見が出やすくなる	1,005	37	78	84	43	31	54	40	32	27	109	71	90	23	9	7	8	9	13	15	16	30	9	12	20	17	17	14	5	3	19	38	12	13	
子育てや福祉など生活に密着した視点が得られる	559	18	43	41	31	19	24	21	16	19	62	40	55	13	6	3	8	3	8	8	5	19	4	7	14	10	7	8	1	1	14	17	7	7	
住民全体の参加意識が高まる	570	23	40	51	24	16	19	32	17	17	60	46	49	13	5	4	8	6	10	13	10	16	3	5	11	12	4	5	2	3	15	22	6	3	
人材不足の解消につながる	694	23	48	61	33	12	37	26	25	25	75	53	76	10	8	4	6	3	8	10	6	29	6	3	17	13	9	10	1	1	15	19	12	10	
慣習にとらわれない効率的な自治会運営につながる	471	15	32	36	23	18	33	23	18	11	50	37	39	10	6	5	4	5	5	8	6	21	2	3	8	6	4	4	2	0	10	14	5	8	
女性の持つ人的ネットワークを活用し、活動や人材の幅が広がる	670	26	50	46	33	23	39	32	24	20	59	54	65	19	6	6	8	6	8	9	9	23	5	7	14	13	12	8	1	2	14	15	7	7	
特にない	111	8	10	9	1	1	8	5	3	1	19	10	7	0	1	4	2	0	0	0	1	1	3	1	0	1	3	1	0	0	1	8	0	2	
その他(自由記述)	83	3	9	5	2	1	5	4	6	3	8	1	12	1	1	1	0	2	3	5	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	4	0	3	
合計	4,163	153	310	333	190	121	219	183	141	123	442	312	393	89	42	34	44	34	55	68	53	139	32	38	86	72	58	50	12	10	88	137	49	53	

女性	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	
	全体	直方市	柳川市	八女市	筑後市	大川市	行橋市	豊前市	小郡市	宮若市	朝倉市	みやま市	糸島市	那珂川市	篠栗町	須恵町	新宮町	粕屋町	岡垣町	鞍手町	桂川町	筑前町	大任町	大刀洗町	大木町	広川町	香春町	添田町	東峰村	赤村	苅田町	みやこ町	吉富町	上毛町	
回答数(女性)	989	39	37	101	42	41	65	57	15	21	165	61	117	17	12	7	5	3	16	14	12	28	12	9	26	11	8	1	0	1	9	29	1	7	
【8】一般的に自治会の会長に女性が少ない状況がありますが、その要因は何だと思いますか？（複数選択可）																																			
女性が責任のある役割を引き受けられないから	546	18	26	55	20	27	27	31	10	14	92	34	69	6	7	2	2	2	10	8	10	12	5	6	14	8	4	0	0	1	4	20	0	2	
役員に女性が少なく孤立する不安があるから	189	6	7	17	12	5	13	10	3	5	31	13	28	4	2	0	1	0	2	1	2	6	2	3	5	4	1	0	0	1	1	3	0	1	
女性は家事や仕事などで忙しいから	505	21	16	53	19	23	30	33	10	4	84	33	64	11	8	5	3	2	9	7	6	12	7	2	12	3	7	0	0	1	4	10	1	5	
仕事量や内容が女性には難しいから(力仕事、外部との折衝 など)	331	8	8	29	18	9	24	13	8	10	55	23	42	5	7	3	1	1	5	3	5	13	5	2	6	3	1	0	0	0	4	18	0	2	
女性はリーダーとしての経験が不足しているから	180	4	6	22	9	7	5	11	2	6	27	10	24	4	3	1	2	0	2	2	4	4	4	2	4	2	1	0	0	0	3	7	0	2	
女性に会長としての適性がないから	17	1	0	3	0	0	0	0	0	1	5	0	4	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
家族の理解や協力が得られないから	263	5	6	35	17	16	16	10	9	5	41	11	36	5	4	5	0	1	6	2	3	6	3	1	10	2	2	0	0	0	1	4	0	1	
地元の人を優先しており、女性は地域外から移り住んできた人が多いから	89	2	4	7	4	4	8	3	0	2	17	7	9	0	0	1	1	1	0	1	1	3	1	0	5	1	2	0	0	0	3	1	0	1	
自治会内に女性が会長になることに反対する人がいるから	73	1	4	11	2	0	2	8	3	1	16	3	3	1	2	1	0	0	0	0	0	5	0	0	5	2	0	0	0	0	1	2	0	0	
自治会活動に魅力を感じないから	120	6	5	9	6	6	4	7	3	3	16	6	16	4	3	0	0	0	4	3	3	5	1	1	4	0	1	0	0	1	3	0	0		
人間関係がわずらわしい、古い慣習があるから	302	7	13	28	10	17	20	22	4	6	46	22	38	7	3	4	0	0	1	2	6	10	3	2	9	6	2	0	0	1	2	9	0	2	
夜間・休日の会合が多いから	240	8	9	28	11	6	14	11	4	6	36	14	44	6	5	4	1	0	4	5	1	5	1	1	4	1	2	0	0	1	3	3	0	2	
男性が会長になることが慣習となっているから	483	11	16	57	22	24	24	28	8	10	87	37	50	5	3	6	3	0	3	5	6	17	4	6	14	10	4	0	0	1	4	13	0	5	
世帯単位での参加となっており、世帯主が会長を引き受けているから	189	5	8	20	6	5	8	18	0	5	40	12	20	1	3	1	3	0	2	1	3	5	2	2	7	1	1	0	0	1	0	7	0	2	
会則、規約等で、会長は男性もしくは世帯主と決まっているから	15	0	0	3	1	0	0	0	0	0	7	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	
その他(自由記述)	43	3	0	0	0	1	3	3	0	1	3	4	11	3	3	0	0	1	1	1	0	1	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
合計	3,585	106	128	377	157	150	198	208	64	79	603	230	458	62	53	35	17	8	49	41	50	104	39	30	102	43	28	0	0	7	31	102	1	25	
【9】【8】で回答いただいた課題を解消し、今後、自治会に会長を含め女性役員を増やすためには、一般的にどのような取組が必要だと思いますか？（複数選択可）																																			
自治会業務の見直し	166	7	6	14	6	6	8	8	4	4	20	13	35	6	3	2	1	1	5	0	2	5	0	1	2	1	1	0	0	0	3	1	0	1	
運営方法の見直し(役員の負担軽減、参加しやすい活動頻度や時間帯の配慮など)	241	8	7	18	10	10	17	12	5	6	30	19	37	6	4	3	3	1	5	2	5	7	3	2	5	3	2	0	0	0	4	4	0	3	
会則、規約等に女性役員の登用を明記	169	3	9	13	12	9	11	5	1	3	31	10	17	2	1	3	0	0	1	2	3	6	0	5	9	4	0	0	0	0	0	7	1	1	
女性役員の割合の数値目標設定	124	3	3	17	7	9	9	4	3	3	21	8	13	2	0	0	0	0	1	1	2	3	1	1	5	0	2	0	0	2	2	0	2		
自治会役員の女性比率にもとづいた補助金制度の創設	90	1	4	11	8	1	6	6	2	3	9	6	12	4	1	0	0	0	1	0	1	2	0	2	3	1	1	0	0	0	1	3	0	1	
女性のリーダーを養成するための講座やセミナーの開催	192	4	8	21	11	9	13	8	5	5	34	9	25	4	2	3	2	0	1	2	4	6	1	2	5	2	3	0	0	0	0	2	0	1	
女性が地域運営に参画することのメリットや男女共同参画についての勉強会の開催	276	4	17	32	13	12	22	15	5	7	44	17	34	5	3	2	2	0	4	4	5	6	0	3	8	2	1	0	0	0	2	6	0	1	
他の自治会の好事例の紹介	306	12	12	34	9	13	22	13	4	5	52	16	35	8	6	3	1	1	7	4	3	12	2	3	13	4	4	0	0	0	4	2	0	2	
男性中心の社会通念や慣習を改めるための啓発活動	277	2	13	35	16	13	14	22	7	9	45	16	31	4	7	1	0	1	4	1	3	4	1	6	8	3	2	0	0	1	3	4	0	1	
家事分担を進めるための取組	175	3	9	22	5	8	11	7	5	3	43	6	22	2	3	1	0	0	3	2	0	5	1	2	6	2	1	0	0	0	2	0	0	1	
必要ない	71	4	3	9	1	3	3	6	2	3	11	5	10	1	0	1	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	1	
その他(自由記述)	162	4	2	8	5	4	8	14	2	3	20	11	27	3	4	2	2	2	4	2	1	8	2	3	5	4	3	0	0	0	0	6	0	3	
合計	2,249	55	93	234	103	97	144	120	45	54	360	136	298	47	34	21	11	6	37	20	29	64	13	30	69	26	20	0	0	1	21	42	1	18	
【10】自治会に会長を含め女性役員が増えることで、どういう効果があると思いますか？（複数選択可）																																			
多様な意見が出やすくなる	611	24	22	54	28	33	44	36	9	14	103	34	67	10	10	6	4	3	8	6	8	16	5	7	20	7	6	1	0	1	7	14	1	3	
子育てや福祉など生活に密着した視点が得られる	457	11	12	52	23	17	33	17	6	9	78	35	54	11	6	4	4	2	9	5	3	15	4	2	14	6	3	1	0	1	5	12	1	2	
住民全体の参加意識が高まる	318	10	11	35	14	16	20	16	5	6	53	16	38	4	6	0	2	1	4	4	6	6	0	7	9	6	4	0	0	0	5	9	1	4	
人材不足の解消につながる	312	8	9	26	15	16	14	17	8	5	61	16	41	4	8	3	3	0	6	4	2	9	5	2	7	5	3	0	0	0	3	10	0	2	
慣習にとらわれない効率的な自治会運営につながる	354	12	15	33	15	15	22	23	5	7	57	21	41	7	8	2	2	0	6	3	5	12	4	2	14	3	4	1	0	1	4	8	0	2	
女性の持つ人的ネットワークを活用し、活動や人材の幅が広がる	404	8	13	48	18	21	33	21	9	7	62	26	42	7	8	5	4	0	6	6	3	9	2	5	11	5	5	1	0	0	6	10	0	3	
特になし	69	3	6	6	3	1	4	5	1	3	12	8	8	2	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0	
その他(自由記述)	65	3	2	3	2	1	2	5	1	1	10	4	10	3	2	1	1	0	2	1	0	5	1	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1
合計	2,590	79	90	257	118	120	172	140	44	52	436	160	301	48	48	21	21	6	41	29	27	73	22	25	77	33	27	4	0	3	30	66	3	17	

【6の②】【6】で回答した理由について教えてください。(自由記述)

【7】自治会長にお伺いします。あなたの自治会で女性役員を増やす取組を行っていますか？

- 行っている(過去に行ったことがある) 検討中 行っていないし、検討もしていない

【7の②】取組内容とその効果や結果、検討中の場合は、検討中の取組を教えてください。(自由記述)

【7の③】取組を進めるにあたり、難しいと感じていることや悩みなどがあれば教えてください(自由記述)

【8】一般的に自治会の会長に女性が少ない状況がありますが、その要因は何だと思えますか？

(複数選択可)

- 女性が責任のある役割を引き受けたがらないから
- 役員に女性が少なく孤立する不安があるから
- 女性は家事や仕事などで忙しいから
- 仕事量や内容が女性には難しいから(力仕事、外部との折衝 など)
- 女性はリーダーとしての経験が不足しているから
- 女性に会長としての適性がないから
- 家族の理解や協力が得られないから
- 地元の人を優先しており、女性は地域外から移り住んできた人が多いから
- 自治会内に女性が会長になることに反対する人がいるから
- 自治会活動に魅力を感じないから
- 人間関係がわずらわしい、古い慣習があるから
- 夜間・休日の会合が多いから
- 男性が会長になることが慣習となっているから
- 世帯単位での参加となっており、世帯主が会長を引き受けているから
- 会則、規約等で、会長は男性もしくは世帯主と決まっているから
- その他()

【8の②】【8】の回答を選択した背景(自治会の状況やご自身の経験など)を教えてください。(自由記述)

【9】【8】で回答いただいた課題を解消し、今後、自治会に会長を含め女性役員を増やすためには、一般的にどのような取組が必要だと思いますか？（複数選択可）

- 自治会業務の見直し →【9の②】も回答してください。
- 運営方法の見直し（役員の負担軽減、参加しやすい活動頻度や時間帯の配慮など）
→【9の②】も回答してください。
- 会則、規約等に女性役員の登用を明記
- 女性役員の割合の数値目標設定
- 自治会役員の女性比率にもとづいた補助金制度の創設
- 女性のリーダーを養成するための講座やセミナーの開催
- 女性が地域運営に参画することのメリットや男女共同参画についての勉強会の開催
- 他の自治会の好事例の紹介
- 男性中心の社会通念や慣習を改めるための啓発活動
- 家事分担を進めるための取組
- 必要ない
- その他（自由記述）

【9の②】「自治会業務の見直し」、「運営方法の見直し」にチェックを入れた方にお伺いします。

■自治会業務について、具体的にどのような見直しが必要だと思いますか？（自由記述）

■自治会の運営について、具体的にどのような見直しが必要だと思いますか？（自由記述）

【10】自治会に会長を含め女性役員が増えることで、どういう効果があると思いますか？（複数選択可）

- 多様な意見が出やすくなる
- 子育てや福祉など生活に密着した視点が得られる
- 住民全体の参加意識が高まる
- 人材不足の解消につながる
- 慣習にとらわれない効率的な自治会運営につながる
- 女性の持つ人的ネットワークを活用し、活動や人材の幅が広がる
- 特にない
- その他（）

ご協力ありがとうございました。

市 町 村 名	
担当部／課	
担 当 者	
電 話	
メ ー ル	

【市町村向け】自治会の女性役員登用に関するアンケート調査

～自治会における男女共同参画の推進について～

このアンケートは、自治会における女性参画の現状や課題、女性役員登用に関する市町村の取組を調査し、今後の県の施策や支援体制の検討に活かすことを目的としています。

【1】貴自治体では、自治会の女性役員を増やすため、現在何らかの取組を行っていますか？

- 行っている(過去に行ったことがある) →【2】、【3】へ進んでください。
- 検討中 →【2】、【3】へ進んでください。
- 行っていない →【4】へ進んでください。

【2】取組内容とその効果や結果、検討中の場合は、検討中の取組を教えてください。(自由記述)

【3】取組を進めるにあたり、課題などがあれば教えてください。(自由記述)

【4】取組を行っていない理由を教えてください。(自由記述)

ご協力ありがとうございました。

自治会の女性役員登用に関するアンケート調査概要

1 目的

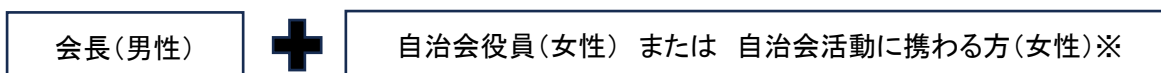
人口減少、少子高齢化が進行する中、子育て、介護、防災などの多様化する地域の課題に対応していくためには、多様な視点、とりわけ女性の視点を取り入れることが重要と考えています。

そのため、今回のアンケート調査では、自治会における女性参画の現状や課題、女性役員登用に関する取組について、ご意見をお伺いし、今後の施策や支援体制の検討に活かしていくことを目的としています。

2 調査対象

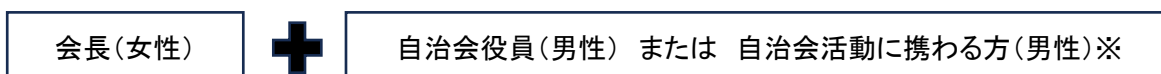
自治会の会長と副会長等の役員または自治会活動に携わる方 2名(男女1名ずつ)

①自治会長が男性の場合



※自治会役員に女性がいない場合

②自治会長が女性の場合



※自治会役員に男性がいない場合

3 回収方法

返信用封筒で福岡県男女共同参画センター「あすばる」あてにご返送ください。

○送付先

福岡県男女共同参画センター「あすばる」 情報支援課

〒816-0804

春日市原町3丁目1番地の7

自治会長・自治会役員・自治会活動に携わられている皆様へ

福岡県人づくり・県民生活部男女共同参画推進課長
福岡県男女共同参画センター「あすばる」センター長

「自治会の女性役員登用に関するアンケート調査」の実施について（依頼）

日ごろから、本県の男女共同参画行政の推進にご協力を賜り感謝申し上げます。

さて、子育て、介護、防災などの多様化する地域課題に対応していくためには、多様な視点、とりわけ女性の視点を自治会の活動に取り入れることが重要と考えています。

今般、自治会長等の皆様を対象に、自治会における女性の参画の現状や課題等について忌憚のないご意見をお伺いしたく、下記のとおり標記アンケート調査を実施いたしますので、お忙しいところ恐れ入りますがご回答いただきますようお願いいたします。

なお、ご回答いただいた内容は、集計及び分析し、県の施策に活用する目的でのみ使用します。その際、個別の自治会名の公表は致しません。

記

1 送付資料

- ① 自治会の女性役員登用に関するアンケート調査概要・・・・・・・・・・1枚
- ② 自治会の女性役員登用に関するアンケート調査・・・・・・・・・・3枚
- ③ 返信用封筒・・・・・・・・・・1枚

2 回答方法

- ・ 同封の返信用封筒にて、12月10日（水）までに福岡県男女共同参画センター「あすばる」あてにご返送ください。

3 問い合わせ先

福岡県男女共同参画センター「あすばる」 情報支援課
【電話】092-584-3739 【メール】jouhou@asubaru.or.jp

各市町村男女共同参画行政担当課 御中

福岡県人づくり・県民生活部男女共同参画推進課長
福岡県男女共同参画センター「あすばる」センター長

「自治会の女性役員登用に関するアンケート調査」等の実施について（依頼）
（関連 令和7年6月25日7男女第681号）

日ごろから、本県の男女共同参画行政の推進にご協力を賜り感謝申し上げます。

さて、子育て、介護、防災などの多様化する地域課題に対応していくためには、多様な視点、とりわけ女性の視点を自治会の活動に取り入れることが重要です。

そこで、県では、自治会における女性の参画の現状や課題等を調査・分析するために、自治会長等を対象としたアンケートを実施することといたしました。また、各市町村が抱える女性の自治会役員を増やすにあたっての障壁やその解消に向けた取組等についても把握したく、各市町村を対象としたアンケートについても、あわせて実施いたします。

つきましては、下記のとおりご協力くださいますようお願いいたします。

記

1 調査内容

- ① 自治会の女性役員登用に関するアンケート調査・・・自治会長等が対象
- ② 【市町村向け】自治会の女性役員登用に関するアンケート調査・・・各市町村が対象

2 依頼内容

- ・ 「自治会の女性役員登用に関するアンケート調査」については、各市町村が所管する自治会に送付ください。定例会等の機会がありましたら、直接、記入をお声がけいただけますと幸いです。
- ・ 【市町村向け】「自治会の女性役員登用に関するアンケート調査」については、同封の返信用封筒にて、12月10日（水）までに福岡県男女共同参画センター「あすばる」あてにご返送ください。

3 問い合わせ先

福岡県男女共同参画センター「あすばる」 情報支援課

【電話】092-584-3739 【メール】jouhou@asubaru.or.jp

福岡県人づくり・県民生活部 男女共同参画推進課

【電話】092-643-3391 【メール】danjo@pref.fukuoka.lg.jp