



あすばる男女共同参画フォーラム2021 県民企画

新たな時代の 男女共同参画 多様性社会とは

～ジェンダー平等、障がい、LGBTQ、メディアから考える～

gender equality
Diversity society

多様性社会を現実のものにするために、そして次世代が安心して暮らせる社会環境をつくるために、私たちはどうすればよいのか。ジェンダー、障がい、LGBTQ、メディアなど多角的な視点から共通の課題や価値を探るための対話を重ね、イノベーションの街・福岡から、新たな時代の「男女共同参画・多様性社会」の実現に向けたストーリーを参加者と共に考えます。

11/28 **sun**
14:00～16:00

Zoomライブ配信

お申込みいただいた方へ、
後日URLをお知らせします

無料(要お申し込み)

手話通訳あり



全体のプログラム

※プログラム内容は変更の場合があります。

- オープニング
- クロストーク 1 なぜいま、新たな時代の「男女共同参画・多様性社会」なのか
- クロストーク 2 各テーマを切り口に考える(障がい、メディア、男性 等)
- ワールドカフェ グループに分かれての対話
- まとめ

企画中の
録音や撮影は
ご遠慮ください。

●主催・問合せ:NPO法人Rainbow Soup ☒ rainbowsoup.fukuoka@gmail.com

●共催:福岡県男女共同参画センター「あすばる」 ●協力:株式会社サイズラーニング

クロストーク1

なぜいま、新たな時代の「男女共同参画・多様性社会」なのか



高山 健司氏

西部ガスホールディングス株式会社
取締役

厚労省「第2回 働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」の大企業部門・優秀賞、日本生産性本部「第10回ワークライフバランス大賞」、女性活躍推進企業えるぼし3星認定などの受賞歴をもつ西部ガスにて、一連の取り組みに関するリーダーとして活躍。



五十嵐 ゆり

NPO法人Rainbow Soup
理事長

2012年にLGBTQ支援団体Rainbow Soupを発足し、2015年にNPO法人化。2018年、レインボーノッツ合同会社を設立し、SOGI・LGBTQをテーマにした企業・自治体向け施策支援・社外相談窓口対応を展開。一社LGBT法連合会理事。筑紫女学園大学非常勤講師。



高見 真智子氏

株式会社サイズラーニング
代表取締役

20年以上にわたり人材開発・組織開発に従事する。企業へのダイバーシティを活用した経営支援や、女性のワーク・ライフ・バランスのコンサルティング。またメンタリングプログラムを取り入れた継続的な人材育成支援にも積極的に取り組んでいる。

クロストーク2

各テーマを切り口に考える ～障がい、メディア、男性～



船越 哲朗氏

西部ガス絆結株式会社
代表取締役

西部ガス絆結は、西部ガスの子会社として2017年に設立され、障害者の雇用を積極的に進めている。障害者と共に働きながら、さらなるD&I経営の推進や職場の活性化に関わる取り組みを行っている。



三好 剛平氏

三声舎 代表

1983年福岡生まれ。福岡を拠点に文化芸術にかかわるプロジェクトの企画・運営、執筆などを行う。九州のアート・カルチャーを紹介するラジオ番組「明治産業presents OUR CULTURE, OUR VIEW」製作・出演。



中倉 誠二氏

NPO法人ファザーリング・ジャパン
会員

大手IT企業に勤務した後、経営コンサルタントとして独立。会社員時代に双子を育てた両立経験をもとに、働き方改革やイクボス養成を推進している。今年7月に子育て本を出版。中小企業診断士、(株)ワーク・ライフバランス 認定上級コンサルタント。