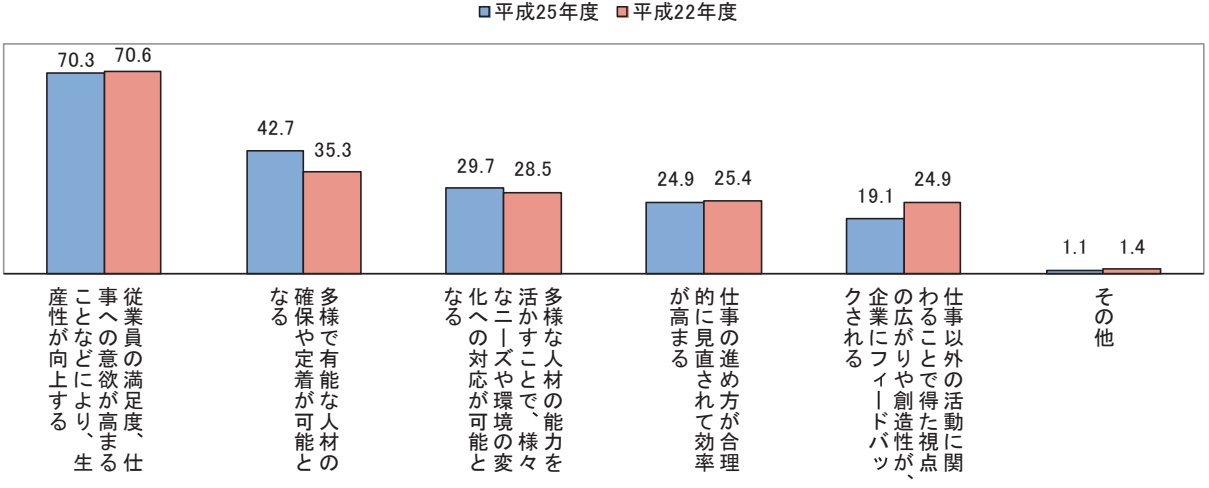
事業所が仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）に取り組む理由

「ワーク・ライフ・バランス」推進に取り組む必要があると考える事業所に、その理由を尋ねたところ、「従業員の満足度、仕事への意欲が高まることなどにより、生産性が向上する」という回答が７割以上に上りました。また、「多様で有能な人材の確保や定着が可能となる」という回答が前回調査より 7.4 ポイント増加しています。

図表 ２－１２　事業所が仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）に取り組む理由（福岡県）



備考：福岡県「雇用均等・仕事と家庭の両立実態調査」（平成 25 年度）