

女性活躍推進のヒントがここにある ふくおか女性いきいき塾 課題研究

成果報告会

福岡県の次代を担う女性リーダー養成講座「ふくおか女性いきいき塾」。
第一線で活躍している講師による講義や、グループ別の課題研究に取り組み、学びを深め、
ネットワークを築いてきました。“女性が多様な分野で能力を発揮し、活躍する社会に向けて”
塾生たちが調査、研究を通して得られた成果を発表します。

2018年2月17日(土)

13:00~15:30

(開場 12:30)

※終了後、名刺交換会を予定しています。

【会場】 **アクロス福岡 7階大会議室**

(福岡市中央区天神1丁目1番1号)

【対象者】 一般**150名**(申込先着順) 地域・企業・団体における女性活躍の推進について、
手法や事例を知りたい方には特におすすめです。

【参加費】 **無料** 【一時保育】 お子さま1人につき300円(先着7名) 生後6ヶ月~就学前まで。
2月1日(木)までに要予約。

【お申込み】 福岡県男女共同参画センター「あすばる」ホームページ、メール、
電話、FAXにて受付(申込書は裏面)



コメンテーター (五十音順)

それぞれの研究課題に
精通した5名の専門家

岩永 真一

コミュニケーション・デザイナー
福岡テンジン大学学長



耘野 康臣

特定非営利活動法人
九州コミュニティ研究所
理事長



隈 扶三郎

株式会社西部技研
代表取締役社長



玉井 洋子

ワイズフェアリー代表
福岡夫婦問題カウンセラー協会
代表理事



堀江 敦子

スリール株式会社
代表取締役社長



ふくおか女性いきいき塾について

福岡県では、県民幸福度日本一を目指し、その重要な柱の一つとして「女性がいきいきと働き活躍できること」を掲げて、施策を展開しています。この取組の一環として平成24年度より、地域や企業などにおいて活躍する女性リーダーを育成する「ふくおか女性いきいき塾」を開講しています。

【開催】
平成29年7月15日(土)~平成30年2月17日(土)

【内容】
男女共同参画、働き方改革、リーダーシップなど
全10回の講義と課題研究

【塾生】
20才以上50才以下の福岡県在住の
女性(30名)

■主催：福岡県、福岡県男女共同参画センター「あすばる」

■後援：福岡県男女共同参画推進連絡会議（ふくおかみらいねっと）

一般社団法人九州経済連合会、福岡県商工会議所連合会、福岡県商工会連合会、女性の大活躍推進福岡県会議、福岡地域戦略推進協議会

◆ チーム紹介 ◆

A
チーム

リベルテ

「フリーランス」という働き方を、選択肢のひとつに!

結婚や出産、子育て、介護などのライフイベントに向き合いながら、自分らしく、キャリアを諦めずに働くために、「フリーランス」という働き方を選択肢に加えてみませんか?「フリーランス=特別な技術や才能がある人」と思われますが、実際はどうなのでしょう?どんな仕事があり、どんなきっかけで始め、どんな活動をしているの?!知っているようで知らないフリーランスの実態に迫りつつ、人生100年時代に向けた働き方のひとつを提案します。



B
チーム

パートナーシップ向上委員会

対話が夫婦を変える、未来が変わる

パートナーに自分の思いや気持ちを言葉で伝えていますか?そして、パートナーから思いや気持ちを言葉で受け取っていますか?一人ひとりが輝く100年ライフを実現するために、私たちは『夫婦が一つのチームとして上手く機能する必要性』に着目しました。あなたの「変わりたい」をサポートし、夫婦の対話を深め、共通認識を持って共に豊かに生きるヒントを提案します。



C
チーム

ガッチリ gacchiri★★★

人生という時間価値を「ガッチリ」最大化!

あなたは時間を有効に使い、笑顔で過ごしていますか?ワーク・ライフ・バランスの大切さも広く知られている昨今ですが、実状として、一人で家事・育児・仕事に追われている人はまだ沢山います。私達は、6歳以下の子どもを持つ夫婦が特に陥りやすい「時間の貧困」について掘り下げ、夫婦が時間の使い方に向き合うことで、一人ひとりの時間の価値を「ガッチリ」高める解決策を提案します。



D
チーム

unchainable ~アンチェイナブル~

諦めなくていい。「自分らしい」多様な選択の可能性を。

多くの女性が結婚・出産を機に仕事から離れている現状には、不安・固定概念・偏見(=自分らしさを縛るもの)が存在しています。「unchain women女性を鎖から解放放とう!これが私たちの願いです。大切なのは“自分”の意志。自分らしい選択を促すことが私たちの使命であり、次世代の女性に、そして今を生きるすべての女性に多様な選択の可能性を提案します。



E
チーム

E-connect

<働き続ける>がもたらす企業と女性のwinwinメソッド~育休・時短…制度活用先へ~

育児休業・時短勤務や介護休暇など制度は整っているはずなのに、まだ多くの女性がライフイベント、特に出産や子育てで離職するという事実。私たちは「正社員の仕事を辞めたくない」女性と「働き続けてほしい」企業の間にあるギャップに着目しました。女性の活躍が企業の成長につながる——そのことにいち早く気づき、実践してきた企業から見えてきたこととは?



参加申込記入欄 [ふくおか女性いきいき塾 課題研究 成果報告会 2月17日(土)]

ふりがな	お住まいの市町村		
氏 名			
所属団体 企 業	電話番号	— —	
※差し支えない範囲でご記入ください。		※天候などの影響で中止・延期になった際に連絡させていただくためのものです。	
E-mail	一時保育	要 ・ 不 要	
		※2/1(木)までに要予約	

※ご記入いただきました個人情報、ご本人の承諾のない限り、本講座および当センター主催事業案内以外に使用したり、第三者に提供することはありません。

